



2015

التقرير السنوي



2015
التقرير السنوي



2015
التقرير السنوي

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





2015

التقرير السنوي





خادم الحرمين الشريفين

الْمَلِكُ سَلْمَانَ بْنَ عَبْدِ الْعَزِيزِ السُّعُودِ





2015

التقرير السنوي





صاحب السمو الملكي

الإمير محمد بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الداخلية





2015

التقرير السنوي





صاحب السمو الملكي

الإمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي ولي العهد النائب الثاني لرئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع





معالي الدكتور توفيق بن فوزان الربيعية وزير التجارة والصناعة

بسم الله الرحمن الرحيم والحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وعلى آله وصحبه ومن والاه إن ما يشهده القطاع الهندسي من تحول وتطور يشير إلى أن المملكة تمضي في الاتجاه الصحيح لنمو الخدمات الهندسية وقطاعي البناء والتشييد والارتقاء بها بما يتلاءم مع منظور التنمية الوطنية، والتي تحققت بعون من الله وتوفيقه ثم بالدعم الكبير من لدن حكومة مولاي خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين وولي ولي العهد حفظهم الله.

ومما لاشك فيه أن الهيئة السعودية للمهندسين تعد شريكاً فاعلاً ومهماً في إنفاذ الخطط الإستراتيجية، ورسم واستشراف مستقبل هندسي زاهر، حيث أثبتت ريادتها على المستوى الخليجي من خلال إسهاماتها المتميزة في مجالات عملها وأنشطتها المختلفة، انطلاقاً من الدور الكبير الذي يقوم به المهندسون للمساعدة في إيجاد آليات تساهم في تقديم الإدارة الناجحة والفاعلة لمشروعاتنا القائمة والمستقبلية وتوفير أنجح الأساليب الهندسية والفنية وأكثرها قدرة على الوصول بالمشاريع إلى أعلى معايير الجودة والإتقان، محققين بذلك الغاية الأهم وهي خدمة الدين ثم الوطن وخدمة شعب المملكة الوفي الذي يستحق أن يبذل له الغالي والنفيس وأن يتم تحقيق ما من شأنه رفاهيته وعيشه الكريم.

ويمكنني القول أن نتائج جهود الهيئة في الآونة الأخيرة تمثل دلالة كبيرة على إمكانياتها وما يمكنها تحقيقه من إنجازات مستقبلاً في ظل إستراتيجيتها الجديدة الهادفة إلى تلبية كافة احتياجات المهندسين والمكاتب الهندسية ليحني ثمار عملها الوطن والمواطن، ونحن في المستقبل سننظر إلى عام ٢٠١٦م كعام استثنائي ونقطة تحول في مسيرة الهيئة السعودية للمهندسين نحو تحقيق رؤيتها الإستراتيجية، بأن تصبح الهيئة المهنية الرائدة محلياً وإقليمياً ودولياً.

في الختام لا يسعني إلا أن أتقدم لرئيس وأعضاء مجلس إدارة الهيئة ومنسوبي الأمانة العامة بالشكر الجزيل على ما قدموه من إنجازات للمهنة والمهندس والذي يحظى بسمعه عالميه من حيث القدرة والكفاءة، والعمل مجدداً للانطلاق لتحقيق مزيد من الانجازات والأعمال التي تخدم المهنة والمهندسين التي تصب فيما يخدم الوطن والمواطن وتعزيز قدراته الهندسية في كافة التخصصات. متمنياً للجميع مزيداً من التقدم والنجاح والازدهار لرفعه وطننا الغالي، راجياً للجميع التوفيق والسداد للقيام بالواجبات المناطة بهم.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته





الدكتور / جميل جارالله البقعاوي رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمهندسين

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين. لا يخفى على أي متابع للشأن الهندسي في المملكة حجم التحديات التي تواجه القطاع الهندسي، ما يستلزم تعاون الجميع للرفعي بمهنة الهندسة بشكل خاص والقطاع الهندسي بشكل عام، فاقتصاد ونمو أي بلد في العالم مرتبط بشكل مباشر وغير مباشر بقوة وكفاءة مهندسيه والقطاع الهندسي فيه. ومن هذا المنطلق قامت الهيئة في دورتها الخامسة بمواصلة مشوار الدورات السابقة، ووضعت خطة للتحويل الاستراتيجي تركز على أربع محاور، هي السعي للرفعي بالمهنة الهندسية في المملكة وإيجاد المحفزات لرفع الجودة والإبداع، تأهيل وتطوير المهندس السعودي ورفع مستوى الأداء، الاهتمام بتطوير عمل المكاتب الهندسية والاستشارية ورفع قدراتها وإمكانياتها، والاهتمام بالبنية التحتية لتطوير منسوبي الهيئة وإجراءات العمل فيها، والاهتمام بإيجاد مقار للهيئة واستثمار رصيد وأموالها. هذه المحاور الأربعة يندرج تحت كل منها عدة مبادرات تم إسناد تنفيذها للإدارات المختصة في الأمانة العامة، وتم وضع معايير لقياس الأداء وهي تراجع بشكل دوري من الأمانة العامة ومجلس الإدارة.

ويسعدني أن أقدم لكم التقرير للهيئة والذي يغطي إنجازاتها التي تمت في عام ٢٠١٥م، ويلاحظ من خلال تصفح هذا التقرير ازدياد أنشطة الهيئة وتعددتها، والتي تحققت بعون من الله وتوفيقه ثم بالدعم الكبير من معالي الدكتور توفيق بن فوزان الربيعه وزير التجارة والصناعة وزملائي أعضاء مجلس الإدارة والأمانة العامة ورؤساء وأعضاء الشعب ومجالس الفروع، وذلك في ظل قيادة حكومة مولاي خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين وولي ولي العهد حفظهم الله. وهذا التقرير يبرز بعض الأنشطة التي قامت بها الهيئة، بعد قيام المجلس برسم والبدء بتنفيذ خطة التحويل الاستراتيجي، حيث تمخضت. ولله الحمد. ببعض الإنجازات المهمة، وكان من أبرزها ما يصب في صالح المهنة من خلال المشاركة في برنامج التحويل الوطني للمساهمة بفعالية في النمو الاقتصادي بالوطن، السعي لإقرار نظام مزاوله المهن الهندسية، إعداد برنامج تأهيل المهندسين بكود البناء، إطلاق برنامج اللجان الوطنية لخبراء الهندسة، وغيرها.

كذلك قامت بأنشطة وبرامج نتجت عنها إنجازات للمهندس تمثلت بالسعي لإبراز أهمية الكادر الهندسي وإقراره، إعداد اختبارات أساسيات الهندسة، الاهتمام بالتدريب للمهندسين، إطلاق برنامج لتوظيف حديثي التخرج، وكذلك تدشين برنامج التأمين الطبي للمهندسين. أما فيما يخص المكاتب والشركات الهندسية، فقد قامت الهيئة بالعمل مع وزارة الشؤون البلدية والقروية لتحسين آلية تصنيف المكاتب والشركات الهندسية، السعي لتوطين الكوادر الهندسية مع وزارة العمل وإبراز النقص الحاد في إعداد المهندسين السعوديين والمعاناة التي تواجهها المكاتب والشركات الهندسية.

وكان أيضا من ضمن الأنشطة التي تم تنفيذها هو تحديث البنية التحتية للهيئة من خلال سعيها لتطوير أنظمتها ولوائجها، شراء مبنى للأمانة العامة واستئجار مقرات للفروع، إعداد خطة لاستثمار أموالها، والسعي في متابعة ملفات أساسية تساهم في تطوير الهيئة، ورفع شأن المهنة وتميز المهندس السعودي. لذلك تعمل الهيئة وستبقى تعمل على استنهاض القطاع الهندسي ككل، ورفع المستويات الهندسية ومواكبة التطور، وهي تسعى دوماً إلى تعزيز مركز الثقل الهندسي في الوطن الذي تلعبه الهيئة من خلال التطوير المستمر لخدماتنا وبرامجنا وتكريس كافة إمكانيات وموارد وقنوات تواصل الهيئة في خدمة الأعضاء والمهنة. في الختام لا بد أن أشير إلى أن مجلس الإدارة يتطلع إلى تحقيق المزيد من التطوير والإنجازات في الأعوام المقبلة لخدمة المهنة والمهندس. وكلنا أمل بتحقيق ولو جزء بسيط من العمل الذي يلبي تطلعات وطموحات البلد بشكل عام للمهندسين بشكل خاص.



الدكتور / حسين بن يحيى الفاضلي الأمين العام

الإخوة والأخوات الزملاء أعضاء الهيئة السعودية للمهندسين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسعدني ويشرفني كأمين عام للهيئة السعودية للمهندسين أن أكون جزءاً من فريق إدارتها، وأن أعمل على خدمتها لسعيها في تحقيق المزيد من النجاحات والتطور في المستقبل، بعد أن عمل مجلس الإدارة على جعل الهيئة منصة للتعاون فيما بين منسوبيها من الموظفين، ما عكس بوادر النجاح منذ أول عام (٢٠١٥م) استلم فيه مجلس الإدارة في دورته الخامسة مهام إشرافه على أعمالها، حيث ساهمت خطة التحول الاستراتيجي الذي تبناها المجلس بتكوين فريق متميز عمل على مبدأ التعاون والتعاوض لخدمة المهندس والمهنة في الوطن الغالي، وقد حصد هذا الفريق نتاج عمله وحقق نجاحات مميزة خلال فترة قصيرة.

وهذا النجاح الذي تحقق حتى الآن يعتبر في جزء كبير منه ترجمة واقعية للالتزام الأمانة العامة بالأهداف والتطلعات الطموحة لرؤية مجلس الإدارة، بعد أن حظيت الأمانة العامة بدعم متواصل من الرئيس والأعضاء.

وفي هذا التقرير نستعرض انجازات عام ٢٠١٥م التي قامت بها الهيئة، حيث نترك للمهندسين مساحة كافية لاستعراض ماتم عمله خلال عام من أنشطة تخدم المهنة والمهندس والمكاتب والشركات الهندسية بما يعود بالنفع العام على الوطن والمواطن بإذن الله.

ومن المؤكد أيضاً أننا جميعاً نحرص على صنع مستقبل جديد وواعد للهيئة، وهو ما سيحقق - بإذن الله - من خلال القيام بالعديد من الأنشطة والبرامج لخدمة المهندسين والمهنة والعمل على الارتقاء بالمهنة ودفعها قدماً للأمام، بعد تكاتف الجميع معنا بالهيئة ودعمها من جميع المهندسين في المملكة العربية السعودية.

وهذا التفاؤل يأتي من حرص الهيئة الدائم وسعيها لتطوير العمل الهندسي وتنظيم مزاولة مهنة الهندسة لتحقيق الارتقاء المطلوب في جودة منتج القطاع الهندسي ورفع المستوى العلمي والمهني للعاملين في هذا القطاع، الأمر الذي ينعكس ازدهاراً وارتقاءً بالمهندس السعودي والوطن، حيث تلعب الهيئة السعودية للمهندسين الدور الأساسي في مجال تطوير نظام مزاولة المهنة وتنظيم العمل الهندسي وتطوير التشريعات المنظمة لها، وإيلاء الاهتمام بعملية التأهيل والتدريب المستمر وتعزيز فرص التواصل مع النظم الهندسية الجديدة وتقنياتها الحديثة ومواكبة التقدم العلمي الذي يشهده العالم سواء على صعيد القطاع الهندسي أو القطاعات العلمية والتكنولوجية الأخرى.

وإننا في الأمانة العامة بالهيئة السعودية للمهندسين ملتزمون بالتعاون مع شركائنا من المهندسين الأفراد والمكاتب والشركات، لتقديم خدمات متميزة لهم. وأبوأبنا دائماً مفتوحة لمشاركتهم وسماع آرائهم ومقترحاتهم ... والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،



المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
١٢	أولاً: المقدمة
١٦	ثانياً: ملخص الانجازات
٣٠	ثالثاً: أبرز نشاطات مجلس الادارة
٣٤	رابعاً: تقرير انجازات الأمانة العامة
٣٤	٤-١: انجازات عامة
٤٨	٤-٢: الاعتماد المهني
٥٤	٤-٣: المكاتب والتراخيص الهندسية
٥٦	٤-٤: التدريب والبرامج
٦١	٤-٥: التحكيم الهندسي
٦٤	٤-٦: الشعب الهندسية
٧٢	٤-٧: تقنية المعلومات
٧٦	٤-٨: العلاقات العامة والاعلام
٨٢	٤-٩: علاقات المهندسين
٨٥	٤-١٠: الموارد البشرية
٨٧	٤-١١: الشؤون المالية
٨٩	٤-١٢: تميز الاداء
٩٠	٤-١٢: الفروع
٩٥	خامساً: الخاتمة





أولاً: المقدمة:

صدر نظام الهيئة السعودية للمهندسين بالمرسوم الملكي رقم م/٣٦ وتاريخ ١٤٢٣/٩/٢٦هـ، وهي هيئة مهنية علمية ذات شخصية اعتبارية تهدف إلى النهوض بمهنة الهندسة وكل ما من شأنه تطوير ورفع مستوى هذه المهنة والعاملين فيها. وانطلاقاً من رؤية الهيئة السعودية للمهندسين وأهدافها واستراتيجياتها فقد خطت الهيئة خطوات فاعلة في سبيل تحقيق أهدافها خاصة بعد صدور المرسوم الملكي رقم م/٦٠ وتاريخ ١٤٢٥/١٢/٢٨ الذي نص على تعديل المادة السادسة من نظامها والخاصة بانتخاب أعضاء مجلس إدارتها.

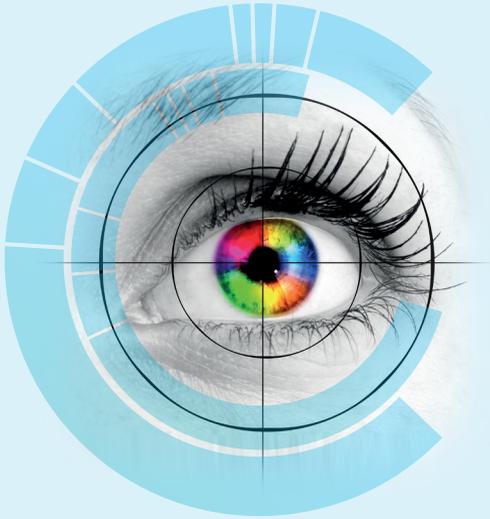
وقد حدد مجلس الوزراء نطاق إشراف وزارة التجارة والصناعة على الهيئة، حيث شمل على مراجعة جميع اللوائح المتعلقة بنظام الهيئة بعد إقرارها من الجمعية العمومية، والتأكد من مطابقتها لأحكامه، وطلب تعديلها إذا تضمنت أحكاماً لا تتفق مع أحكام النظام وغاياته، وإذا لم تعدل وفقاً لذلك، فتتخذ الوزارة ما يلزم نظاماً.

كما اشتمل القرار أيضاً على أن تقوم الهيئة بتزويد الوزارة بنسخ من الحسابات الختامية للهيئة بعد عرضها على الجمعية العمومية بعد اعتمادها، وفي حال وجود ملاحظات على تلك الحسابات، يكون على الوزارة اتخاذ ما يلزم حيالها نظاماً، كذلك تزويدها بنسخ من القرارات ذات الصلة بالأموال والإدارية، وإذا تضمنت بنوداً لا تتفق مع أحكام النظام ولوائحه، فعلى الوزارة الطلب من الهيئة إيقاف العمل بأي منها. إضافة إلى اتخاذ ما يلزم من الإجراءات والآليات والتدابير بما في ذلك الطلب من مجلس الوزراء حل مجلس إدارة الهيئة وتعيين مجلس إدارة مؤقت لمدة لا تتجاوز سنة، إذا انتهت مدة مجلس الإدارة ولم تتوصل الجمعية العمومية إلى انتخاب مجلس إدارة جديد، أو إذا حدث أي خلل يعوق عمل الهيئة.

كما أبان القرار الوزاري أنه يحق للوزارة في أن تطلب من مجلس إدارة الهيئة دعوة الجمعية العمومية للانعقاد في حالة حدوث أي أمر طارئ يستدعي ذلك، وأن تقوم وزارة التجارة والصناعة بعد التنسيق مع وزارة الشؤون البلدية والقروية ووزارة الإسكان والجهات المعنية الأخرى، بعد مضي ثلاث سنوات من تاريخ صدور القرار، بتقويم نتائج نطاق إشراف وزارة التجارة والصناعة على عمل الهيئة، والصعوبات التي واجهتها والمقترحات المناسبة لذلك، والرفع عن ذلك إلى مجلس الوزراء.

وقد وجه مجلس الوزراء وجه الهيئة السعودية للمهندسين بأن تقوم بمراعاة بعض الجوانب في اللائحة التنفيذية لنظامها، ومنها إشراف وزارة التجارة والصناعة على إجراءات وآليات ترشيح مجلس إدارة الهيئة وانتخابه، أن يكون لكل ناخب صوت واحد، لضمان منع التكتلات عند إجراء انتخابات مجلس إدارة الهيئة، كذلك تعديل الأحكام المتعلقة بانتخابات الجمعية العمومية والاشتراطات الخاصة بالمرشحين بما يكفل تحقيق التناسب في تمثيل الفئات المختلفة للمهندسين (أصحاب المكاتب الهندسية - أعضاء هيئة التدريس - القطاعين العام والخاص). وبما يضمن تحقيق مبدأ المساواة، إضافة إلى تضمين اللائحة حكماً يقضي بإلزام عضو مجلس الإدارة بالإفصاح عن أي مصلحة أو علاقة ناشئة أو قد تنشأ، ولها صلة بعضويته في مجلس الإدارة أو قراراته، بصورة مباشرة أو غير مباشرة، وذلك بما يحقق مبدأ الشفافية.





الرؤية:

الرقى بالمهنة وتمكين المهندسين والمؤسسات الهندسية من الوصول إلى الحلول المثلى ورفع مستوى الأداء وتشجيع الإبداع والابتكار لتحقيق مكانة مرموقة دولياً.



الأهداف:

- 1- وضع أسس ومعايير مزاولة المهنة وتطويرها بما في ذلك شروط الترخيص.
- 2- وضع القواعد والامتحانات اللازمة للحصول على الدرجات المهنية.
- 3- إعداد الدراسات والبحوث والإحصاءات المتعلقة بشعب وفروع الهندسة، ونشرها، وإصدار مجلات مهنية وعلمية.
- 4- تنظيم الدورات وإقامة المؤتمرات والندوات والمعارض ذات العلاقة بالمهنة، والمشاركة فيها.
- 5- إبداء المقترحات التي تراها مناسبة للقرارات والتعليمات المتعلقة بالمهنة.
- 6- تقديم المشورة الفنية في مجال اختصاصها وفقاً للضوابط التي يقرها مجلس إدارة الهيئة.



الإستراتيجيات:

الأولى: المساهمة في رفع مستوى التعليم الهندسي في المجالات الأكاديمية والتدريبية والمهنية بهدف التوافق بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل.

الثانية: الارتقاء بقدرات المهندسين والفنيين باعتماد مناهج التدريب والتأهيل على المستوى الوطني التي تمكنهم من الممارسة المهنية الفاعلة.

الثالثة: العمل على اعتماد أسس وقواعد تحكم التراخيص والممارسة الهندسية وأخلاقيات المهنة.

الرابعة: تشجيع البحث والتطوير والابتكار والإبداع في كافة المجالات الهندسية.

الخامسة: تقديم خدمات جاذبة ومؤثرة للشركات والمكاتب الهندسية والمهندسين.

STRATEGY



السادسة: مراجعة القرارات والأنظمة في القطاعين العام والخاص المتعلقة بمهنة وقطاع الهندسة واقتراح التعديلات المناسبة بشكل يساهم في تحقيق أهداف الهيئة.

السابعة: المشاركة الفعالة للشركات السعودية والمهندسين السعوديين في مشاريع القطاعين العام والخاص وتمتية شراكة عمل حقيقية بين المؤسسات الهندسية السعودية والأجنبية بطريقة تحقق تنمية القدرات الوطنية.

الثامنة: تشجيع التكامل بين الشركات والمؤسسات الهندسية الوطنية لتمكينها من تنفيذ المشاريع الكبرى.

التاسعة: العمل على تنمية المؤسسات الهندسية الصغيرة والمتوسطة والمكاتب الهندسية الفردية.

العاشر: توعية المجتمع بأهداف ومهام الهيئة وبدور قطاع الهندسة في تنفيذ البرامج التنموية المختلفة.



ثانياً: ملخص الانجازات:

ملخص الانجازات لعام ٢٠١٥م

هذا مختصر لأهم الانجازات والفعاليات الرئيسية التي قامت بها الهيئة حتى نهاية عام ٢٠١٥م، حيث قام المجلس برسم خطة إستراتيجية تسير عليها الأمانة العامة للهيئة، تمخضت. ولله الحمد. ببعض الإنجازات المهمة، ضمن خطة التحول الاستراتيجي التي تبناها المجلس، ومن أهمها مايلي :

المهنة :

- المشاركة في برنامج التحول الوطني مساهمة بفعالية في النمو الاقتصادي للمملكة.
- إعداد خطة التحول الاستراتيجي للهيئة السعودية للمهندسين.
- المشاركة في اجتماعات هيئة الخبراء لإقرار نظام مزاوله المهن الهندسية المقترح من الهيئة.
- إعداد برنامج تأهيل واعتماد المهندسين في كود البناء السعودي .
- إعداد وإطلاق برنامج اللجان الوطنية لخبراء الهندسة.
- إطلاق برنامج تحكيم القضايا الهندسية للمواطنين.
- إعداد جائزة خادم الحرمين الشريفين للتميز الهندسي.
- إعداد وتنظيم المسابقة المعمارية لمشاريع وزارة الإسكان.
- المشاركة الأسبوعية في برنامج هندسي تلفزيوني.

المهندس :

- السعي لإبراز أهمية الكادر الهندسي والسعي لإقراره والمشاركة بلجنة دراسة الكادر الهندسي بهيئة الخبراء بمجلس الوزراء.
- إعداد اختبارات أساسيات الهندسة والمهندس المحترف مع قياس والتجهيز لعقدها.
- الاهتمام بالتدريب والتطوير للمهندسين ودعمه بدورات مجانية ومخفضة.

- توفير عدد من المقاعد مجانية لأعضاء الهيئة في المؤتمرات الداخلية والخارجية.
- تنظيم عدد من المؤتمرات والفعاليات الهندسية.
- إعداد وإطلاق برنامج للمساعدة في توظيف حديثي التخرج.
- إعداد وإطلاق برنامج التأمين الطبي للمهندسين والفنيين السعوديين وأسرهم.
- المكاتب والشركات الهندسية
- العمل مع وزارة الشؤون البلدية والقروية لتحسين آلية تصنيف المكاتب والشركات الهندسية.
- السعي لتوطين الكوادر الهندسية ودعم طلاب الهندسة.
- المشاركة في اجتماعات هيئة الخبراء لدراسة أداء قطاع الخدمات الهندسية الاستشارية في المملكة.
- المشاركة في اجتماعات هيئة الخبراء لإقرار نظام الشركات المهنية المقترح من وزارة التجارة والصناعة.
- المشاركة في برنامج البيع على الخارطة لتدريب المهندسين العاملين في مشاريع البيع على الخارطة.

البنية التحتية

- السعي لتحسين وتطوير أنظمة ولوائح الهيئة السعودية للمهندسين.
- تطبيق تميز الأداء التشغيلي في أعمال الأمانة العامة وفروع الهيئة.
- شراء مبنى للأمانة العامة في الرياض واستئجار مقرات أخرى لفروع الهيئة.
- إعداد خطة لتنمية واستثمار أموال الهيئة.
- تدشين البوابة الالكترونية للهيئة مع مراعاة سهولة الاستخدام وسهولة الوصول للمعلومة.
- إطلاق مسابقة لتصميم شعار الهيئة.

وفيما يلي شرح مختصر لهذه الإنجازات:



المشاركة في برنامج التحول الوطني لمساهمة بفعالية في النمو الاقتصادي للمملكة:



شاركت الهيئة السعودية للمهندسين في برنامج التحول الوطني تحت مظلة وزارة التجارة والصناعة سعياً منها لبناء كفاءات هندسية مميزة تساهم بفاعلية في التنمية الاقتصادية في المملكة، حيث شملت المشاركة تقديم عدة مبادرات مرتبطة بمعايير أداء سعياً للنهوض بمهنة الهندسة في المملكة.

إعداد خطة التحول الاستراتيجي للهيئة السعودية للمهندسين:



تم رسم خطة للتحول الإستراتيجية تتسجم مع الهدف العام و السامي للهيئة السعودية للمهندسين والتي تسعى من خلالها للارتقاء بالعمل المهني والخدمات الهندسية التي تقدمها الهيئة والمتوقع أن تنعكس على جودة ومخرجات العمل الهندسي في المملكة وتلامس احتياجات وهموم المهندسين. بشكل عام تسعى الخطة على التركيز على دعم وتطوير العاملين في المهنة وكذلك الاهتمام بتأهيل وتطوير المهندس السعودي ورفع مستوى الأداء ليكون في المراكز المتقدمة على المستوى العربي والعالمي. وأيضاً الاهتمام بتطوير عمل المكاتب الهندسية والاستشارية ورفع قدراتها وإمكانياتها لكي تستطيع المشاركة في تقديم استشاراتها للمشاريع العملاقة في الدولة، وكذلك الاهتمام بإيجاد مقار للهيئة واستثمار رصيد وأموالها للحصول على عائد جيد يضمن استمرارية الهيئة واستقرارها المالي.

شراء مبنى للأمانة العامة في الرياض واستئجار مقرات أخرى لفروع الهيئة:

تم ولله الحمد شراء مبنى للهيئة بمدينة الرياض بتكلفة خمسة وسبعون مليون ريال وفي موقع استراتيجي ومناسب، ليكون مقراً دائماً للأمانة العامة للهيئة في الرياض ومناسباً لممارسة أنشطة وبرامج الهيئة المتنوعة والمختلفة والتي تسعى الهيئة إلى تحقيقها إن شاء الله ، والتي تتركز بالدرجة الأولى على دعم وخدمة المهندسين من خلال التدريب والمؤتمرات والملتقيات الهندسية وبعض البرامج الأخرى ، حيث تم تخصيص بعض المساحات في المبنى لخدمة المهندسين حتى يستطيعون من خلالها التواصل مع بعضهم البعض والاستفادة من تجاربهم وخبراتهم العملية والمهنية وإقامة بعض المحاضرات بالإضافة إلى تخصيص بعض الأماكن لإقامة المعارض والندوات الهندسية العامة والتي تساهم بالرقى وخدمة المهنة.

كما تم استئجار بعض المواقع المتميزة والمناسبة لفرعي الهيئة في جدة والدمام لتحسين الخدمات المقدمة وممارسة أنشطة ومهام الهيئة.

إعداد وإطلاق برنامج التأمين الطبي للمهندسين والفنيين السعوديين وأسرهم:

إيماناً من الهيئة بأهمية الرعاية الصحية للمهندسين والفنيين السعوديين ولجعل مهنة الهندسة مغرية لمتسببها قامت الهيئة بإعداد برنامج خاص للتأمين الصحي للمهندسين السعوديين وعوائلهم الغير مشمولين ببرامج التأمين الطبي من خلال التواصل مع إحدى الشركات المتخصصة والتميزة بمجال التأمين الطبي والحصول على أسعار تنافسية ومغرية وذات شبكة طبية وتغطية تأمينية متميزة وبفئات متنوعة يستطيع من خلالها المهندس والفني اختيار الفئة المناسبة له ولأسرته .



إعداد وإطلاق برنامج اللجان الوطنية للمهندسين الخبراء:



دشنت الهيئة برنامج وطني لاختيار لجان وطنية للمهندسين الخبراء تفعيلًا لما ورد في نظامها أن تقدم المشورة في مجال اختصاصها. ويتم تشكيل هذه اللجان وفق آلية دقيقة ومعايير مهنية وعلمية متقدمة قام بإعدادها فريق عمل متخصص ذا خبرة عالية في أعمال التحكيم والتقييم والاختيار ويضم ممثلين عن وزارة الشؤون البلدية والقروية، ووزارة النقل، الأشغال العسكرية، والجامعات السعودية، ومن الشركات الكبرى المشاركة في الفريق شركة أرامكو السعودية، وشركة سابك، ومن القطاع الخاص ممثلاً عن المكاتب والشركات الهندسية، وممثلاً عن قطاع المقاولات.

الاهتمام بالتدريب والتطوير للمهندسين ودعمه بدورات مجانية ومخفضة:

تم استحداث مركز للتدريب والتطوير في الهيئة يعنى بتدريب المهندسين بشكل مجاني وبأسعار مدعومة، وقام بتدشين عدة دورات لحديثي التخرج، ودورات في جميع التخصصات الهندسية في كافة مناطق المملكة. وتقوم الهيئة بالتعاون مع معاهد متخصصة ومهندسين متمرسين بحيث تكون الدورات المدعومة وسيلة فعالة ليكتسب المهندسين المهارات والوقوف على آخر التطورات في مجال التخصص وبأسعار مغرية جداً بحدود ٥٠٠ إلى ١٠٠٠ ريال مقارنة بأكثر من ٦٠٠٠ آلاف قبل الدعم. وأيضاً تم الاجتماع مع وزارة الخدمة المدنية لاعتماد دورات الهيئة في القطاع الحكومي واحتسابها ضمن نقاط المفاضلة الوظيفية. كذلك تم تجهيز منصة برنامج للتدريب الهندسي الإلكتروني عن بُعد on-line training وتم الانتهاء من البرامج التقنية المساندة لهذه المنصة بحيث يستفيد منها المهندسين الأعضاء في الهيئة مجاناً. كذلك قامت الهيئة بإعداد مسودة دليل التطوير الهندسي للمهندس المدني/إنشائي أو ما يعرف بال Competency Maps كما هو معمول به في كثير من القطاعات المتميزة محلياً وعلى مستوى العالم وجاري العمل حالياً لإعداد أدلة مشابهة للتخصصات الأخرى مثل الهندسة الكهربائية والكيميائية والميكانيكية.

السعي لإبراز أهمية الكادر الهندسي والسعي لإقراره والمشاركة بلجنة دراسة الكادر الهندسي بهيئة الخبراء بمجلس الوزراء:

سعت الهيئة بوضع كافة إمكانياتها لفهم أسباب عدم إقرار الكادر خلال السنوات الماضية بالرغم من أهميته الإستراتيجية في تطوير القطاع الهندسي ورفع كفاءة العمل. فقامت بتشكيل فريق عمل متخصص وإشراك بعض المتخصصين من القطاعات الخاصة لمراجعة هذا الملف ومتابعته وإيجاد الحلول والاقتراحات المناسبة للإسراع باعتماده وإقراره. تم التواصل مع الديوان الملكي بهذا الخصوص وبدعم من معالي وزير التجارة الدكتور توفيق الربيعة صدرت توجيهات المقام السامي بإحالة ملف الكادر الهندسي إلى هيئة الخبراء بمجلس الوزراء ومن ثم تشكيل لجنة من عدة جهات حكومية لدراسته والرفع بعد ذلك بالدراسة والتوصيات لمجلس الوزراء . ولضمان دعم كافة القطاعات للكادر الهندسي (وخاصة عند عرضه على مجلس الوزراء) وفهم أهميته الإستراتيجية فقد تم التواصل وزيارة عدد من الوزراء والذين بدورهم ابدوا دعمهم لإقرار الكادر نظرا لأهميته الإستراتيجية على اقتصاد الوطن.

إعداد خطة لتنمية واستثمار أموال الهيئة:

تم وضع خطة لاستثمار أموال الهيئة وعقارات الهيئة من خلال إحدى الشركات المتخصصة بالاستثمار وجاري العمل على إعدادها وتجهيزها وسوف نحاول تطبيق نظام BOT حتى يستفاد من أراضي الهيئة وتكون دخل استثماري دون أن تدفع الهيئة أي مبالغ.

العمل مع وزارة الشؤون البلدية والقروية لتحسين آلية تصنيف المكاتب والشركات الهندسية:

حرصا من الهيئة السعودية للمهندسين لأن تكون آلية تصنيف المكاتب والشركات الاستشارية الهندسية مبنية على الجودة وتميز الأداء وأن تقدم تصنيف عادل ومهني، فقد اجتمعت الهيئة مع وزير الشؤون البلدية والقروية وتم الاتفاق على العمل سويا لتعديل وتحسين الآلية الحالية (المعتمدة) للمساهمة في رفع جودة وأداء القطاع الهندسي مع الحرص على وضع تشريعات وآليات تدعم جهود التنمية وترفع مستوى التنافس بما يكون له دور حيوي رفع جودة المخرجات الهندسية.



إطلاق برنامج تحكيم القضايا الهندسية للمواطنين:



إيماناً من الهيئة بأهمية المساهمة بخدمة المجتمع والمواطنين قامت بتدشين برنامج لتحكيم القضايا الهندسية التي تواجه المواطنين، بالتعاون مع وزارة التجارة والصناعة، والذي بدأ العمل التجريبي به بداية ديسمبر ٢٠١٥ م في مدينة الرياض كمرحلة أولى، وذلك من خلال لجنة فنية قانونية بحيث تقوم بالتحاليل الهندسية المناسبة (بالتعاون مع بعض المختبرات) إذا اقتضت الحاجة وذلك لفض المنازعات بين المواطنين والأطراف الأخرى بين المواطنين سواء كان بالتحكيم أو بالصلح والتوافق.

توفير عدد من المقاعد مجانية لأعضاء الهيئة في المؤتمرات الداخلية والخارجية:



إيماناً من الهيئة بأهمية نقل المعرفة وتبادل الخبرات بين المهندسين ومن منطلق اهتمامها بالمهندسين السعوديين ورفع كفاءتهم، فقد قامت الهيئة بالتنسيق مع بعض الجمعيات والمنظمات الهندسية والحصول على العديد من المقاعد المجانية للمهندسين السعوديين لحضور المؤتمرات الداخلية والخارجية وبدون أي تكاليف على الهيئة للمساهمة بتطويرهم وتدريبهم والاستفادة من هذه الملتقيات المهمة، بالإضافة لتقديم تخفيض مغري لم يتمكن من الحصول على مقاعد مجانية .

تنظيم عدد من المؤتمرات والفعاليات الهندسية:



قامت الهيئة بتنظيم عدة مؤتمرات وفعاليات هندسية ومتخصصة تطرقت لمواضيع مهمة مثل المشاريع والهندسة القيمة وهندسة التعدين وغيرها من المواضيع الهندسية. كما قامت بتنظيم عدة فعاليات هندسية عن طريق الأمانة العامة أو الشعب أو مجالس الفروع بمشاركة الجهات الحكومية. وفي شهر ديسمبر من عام ٢٠١٥ تم تنظيم ملتقى التعليم الهندسي الرابع في الدول الإسلامية بالمدينة المنورة، والذي شارك فيه نخبة من الأكاديميين والمهنيين من مختلف دول العالم الإسلامي وبحضور بعض المسؤولين في الدولة.

إعداد جائزة خادم الحرمين الشريفين للتميز الهندسي:



سعت الهيئة خلال الفترة الماضية إلى إعداد جائزة للتميز الهندسي لتشجيع الإبداع والابتكار في القطاع الهندسي في جميع القطاعات و التخصصات لإثراء العلم والمعرفة ودعم الابتكارات والتميز في العمل الهندسي وجاءت هذه المبادرة كفكرة من معالي الدكتور توفيق بن فوزان الربيعة وزير التجارة والصناعة تبنيتها الهيئة وتم إرسال خطاب لمقام خادم الحرمين الشريفين بهذا الخصوص للحصول على موافقة المقام السامي على إطلاق هذه الجائزة .





السعي لتوطين الكوادر الهندسية ودعم طلاب الهندسة:

حرصت الهيئة على دعم وتطوير الكوادر الهندسية المساعدة ودعم تدريب طلاب الهندسة لدى الشركات والمكاتب الهندسة لتوطين الكوادر الهندسية في البلد. فقد تم الاجتماع مع وزارة العمل لإبراز التحديات التي تواجه القطاع الهندسي ، حيث صدور قرار وزير العمل باحتساب طلاب وطالبات كليات الهندسة السعوديين وطلاب البرامج الهندسية المساعدة ضمن طاقم العمل في القطاعات الهندسية واحتسابهم ضمن نسبة السعودة، وإضافتهم في التأمينات الاجتماعية ونطاقات مع اشتراط الالتزام بتوظيفهم بعد التخرج (ووضع الآلية المناسبة لضمان نجاح توطين الكوادر الهندسية) وذلك ضمن برنامج تأهيل الشباب السعودي الذي تقوم به الهيئة .



إعداد وتنظيم المسابقة المعمارية لمشاريع وزارة الإسكان:

أطلقت الهيئة بالتعاون مع وزارة الإسكان المسابقة المعمارية لمشاريع وزارة الإسكان ومنتجاتها السكنية و التي تهدف إلى الحصول على أفضل التصاميم المعمارية للوحدات السكنية للمواطنين للاستفادة منها أثناء بناء وتنفيذ مساكنهم ، حيث بدأ العمل بالمسابقة وتم تشكيل لجنة لتحكيم المسابقة من عدد من المتخصصين .



السعي لتحسين وتطوير أنظمة ولوائح الهيئة السعودية للمهندسين :

إيماناً من الهيئة السعودية للمهندسين بالتحسين المتواصل لمواكبة التطور في القطاع الهندسي بشكل عام وفي البلد بشكل خاص، فقد أطلقت الهيئة السعودية للمهندسين عدة استبيانات وعقدت عدة لقاءات مع عدد من المسؤولين في البلد بغرض جميع الملاحظات والتحسينات لمقترحة لنظام الهيئة ولوائحها. ومن ثم أنشئت لجنة من المختصين في الأمانة العامة والقانونيين ومشاركة أعضاء من مجلس الإدارة لمراجعة جميع الملاحظات ومن ثم عرض الاقتراحات على مجلس الإدارة لإقرارها أو رفعها للجمعية العمومية ووزارة التجارة والصناعة حسب الأنظمة.



المشاركة الأسبوعية في برنامج هندسي تلفزيوني :

إيماناً من الهيئة السعودية للمهندسين بأهمية الجانب الإعلامي وللمساهمة بتثقيف المواطنين بالشأن الهندسي وإبراز إنجازات الهيئة، فقد بدأت الهيئة بالمشاركة الأسبوعية في برنامج هندسي تلفزيوني باسم "بناء" يعرض مساء الأحد من كل أسبوع على شاشة القناة الاقتصادية السعودية. علماً بأن البرنامج يهدف إلى مناقشة ما يشوب القطاع الهندسي والعمراني من عقبات للخروج بتوصيات وحلول لها.





إعداد برنامج تأهيل واعتماد المهندسين في كود البناء السعودي :

تسعى الهيئة السعودية للمهندسين لإعداد ومن ثم إطلاق برنامج تأهيل واعتماد المهندسين في كود البناء السعودي. يهدف البرنامج لرفع كفاءة المهندسين المصممين التخرج: والمشرفين علي مشاريع البلد وان تكون موافقة للمعايير المعتمدة في كود البناء السعودي مما سيكون له تأثير ايجابي في تخفيف ووقف الهدر المالي وتعثر المشاريع.

إعداد وإطلاق برنامج للمساعدة في توظيف حديثي التخرج :

إضافة لخدمة التوظيف والمقدمة في موقع الهيئة، قامت الهيئة بالتواصل مع عدد من الشركات والمؤسسات الهندسية بغرض توقيع مذكرات تفاهم تساعد على تدريب وتوظيف المهندسين حديثي التخرج. وتم حصر أكثر من 600 حاجة للتدريب والتوظيف وسوف تطلق في موقع الهيئة الخاص بالتوظيف.



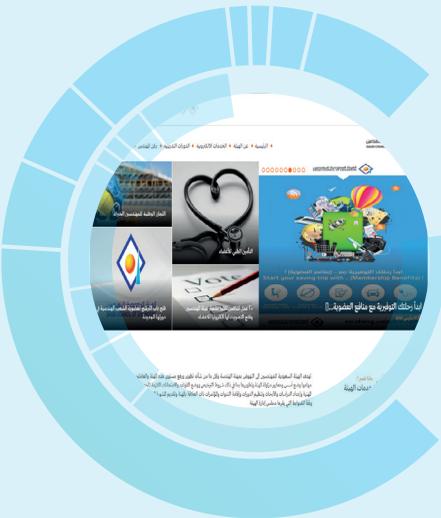
تطبيق تميز الأداء التشغيلي في أعمال الأمانة العامة وفروع الهيئة :

بدأت الهيئة بتطبيق نظام تميز الأداء التشغيلي والذي يهدف إلى تحسين بيئة العمل ورفع الجودة من خلال قياس مستويات ومؤشرات الأداء التشغيلي فيها شاملا وجود إجراءات واضحة ودقيقة للقيام بالأعمال اليومية بما يوازي أعلى مستويات الإتقان والتي سوف تنعكس على تحسين وتطوير خدماتها والرقي بمخرجات الهيئة.



تدشين البوابة الالكترونية للهيئة مع مراعاة سهولة الاستخدام وسهولة الوصول للمعلومة :

دشنت الهيئة السعودية للمهندسين البوابة الخاصة بالهيئة والتي تم تصميمها وتطويرها وفق أفضل التقنيات العالمية والحديثة والخاصة بتصميم وتطوير مواقع انضمت الويب. وقد روعي في التصميم سهولة وسرعة الوصول للمعلومة وحداثة المعلومة باللغتين العربية والانجليزية.





إطلاق مسابقة لتصميم شعار الهيئة :

أطلقت الهيئة السعودية للمهندسين مسابقة لتصميم شعار الهيئة ليتواكب مع مرحلة التحول والمتغيرات المهنية القادمة ، ودعت جميع المهتمين والمتخصصين للمشاركة بالمسابقة وتقديم المقترحات التصميمية المناسبة حسب معايير ضوابط مناسبة، نظراً لأهمية الشعار والرسالة التي يحملها للمرحلة المستقبلية.

المشاركة في برنامج البيع على الخارطة لتدريب المهندسين العاملين في مشاريع البيع على الخارطة:

وقّعت الهيئة السعودية للمهندسين مع القائمين على برنامج بيع الوحدات العقارية على الخارطة بوزارة التجارة والصناعة اتفاقية تعاون لتدريب المهندسين العاملين في مشاريع البيع على الخارطة. وتهدف إلى رفع قدرات مكاتب الاستشارات الهندسية العاملة في مشاريع البيع على الخارطة التي يشرف عليها البرنامج وتطوير مهارات موظفيها وفق السياسات والاشتراطات التي يقرها البرنامج.

المشاركة في اجتماعات هيئة الخبراء لإقرار نظام الوزراء للمهن الهندسية المقترح من الهيئة.

تم التوقيع على المحضر النهائي من قبل اللجنة المشكلة في هيئة الخبراء ورفع للجنة العامة بتاريخ ٢٨/٢/١٤٣٧هـ تمهيداً لإقراره من مقام مجلس الوزراء .. هذا النظام يشتمل على مواد تمنع العمل في المهن الهندسية بدون الاعتماد المهني من الهيئة وكذلك عدم جواز عمل المعتمد مهنيًا إلا في مجال تخصصه والدرجة المهنية التي يحملها ومواد تتعلق بالمخالفات والجزاءات وإجراءات إيقاعها.



إعداد اختبارات أساسيات الهندسة والمهندس المحترف مع قياس والتجهيز لعقدتها:

تهدف الاختبارات الهندسية مثل أساسيات الهندسة والمهندس المحترف (FE & PE) إلى فحص القدرات الهندسية الأساسية والمهنية للمهندسين، وتعتبر وسائل القياس والتقييم الهندسي وأحد المدخلات الهامة لتطوير التعليم والتأكد من نوعية جودة المناهج التعليمية، وتساعد المهندس على تقويم أدائه وكفاءته المهنية ومعرفة نقاط الضعف وتأهيلها، وهي اختبارات مهنية مقننة تعدها جهة متخصصة في القياس والتقييم. وفي هذا الصدد تعاقدت الهيئة مع المركز الوطني للقياس والتقييم في التعليم العالي "قياس" لإعداد هذه الاختبارات، وأنهى قياس المرحلة الأولى من هذه الاختبارات لقياس أساسيات الهندسة وسيتم تطبيق هذه الاختبارات على المهندسين حديثي التخرج والوافدين للعمل الهندسي في المملكة بشكل تدريجي بدايةً من شهر مارس القادم.

المشاركة في اجتماعات هيئة الخبراء لدراسة وإقرار نظام الشركات المهنية المقترح من وزارة التجارة والصناعة.

جاري المشاركة في اجتماعات هيئة الخبراء لدراسة وإقرار نظام الشركات المهنية المطور والذي من أهم محاوره الجديدة إمكانية مشاركة غير المهنيين في تأسيس الشركات المهنية وكذلك إمكانية أن تكون الشركات المهنية على عدة أنواع والتي منها الفردية والمساهمة المغلقة وذات المسؤولية المحددة وكذلك إمكانية تأسيس الشركات المهنية مختلفة التخصصات.

المشاركة في اجتماعات هيئة الخبراء لدراسة أداء قطاع الخدمات الهندسية الاستشارية في المملكة.

تم التوقيع على المحضر النهائي المتعلق بدراسة أداء قطاع الخدمات الهندسية الاستشارية والمرفوع من الهيئة العامة للاستثمار والجهات الحكومية ذات العلاقة والهيئة السعودية للمهندسين والموصى بالإعلان عن توجه المملكة فتح المجال للشركات الأجنبية العاملة في مجال الخدمات الهندسية والاستشارات بالعمل بنسبة ملكية ١٠٠٪ وفق للشروط والضوابط التي تقترحها لجنة تشارك بها الهيئة السعودية للمهندسين ووزارة التجارة والصناعة ووزارة العمل والهيئة العامة للاستثمار.



ثالثاً: أبرز نشاطات مجلس الإدارة:





د. جميل جارالله البقاعوي
الرئيس



م. زياد عبدالكريم السويديان
عضو المجلس



د. عبدالرحمن صالح الجري
عضو المجلس



د. بسام أحمد غلمان
نائب الرئيس



م. عطاءالله عشوي الشمري
عضو المجلس



د. مهدي علي آل سليمان
عضو المجلس



م. مشاري ناصر الشترتي
عضو المجلس



م. مشعل ابراهيم الزغيبي
عضو المجلس



م. محمد بن سليمان باجبع
عضو المجلس



م. يوسف علي الفريدان
عضو المجلس



الأعمال:

انتخابات مجلس الإدارة:

عملت الهيئة السعودية للمهندسين على تشكيل لجنة الإشراف على الانتخابات للدورة الخامسة، حيث أنجزت المهام التالية:

- اعتماد الجدول الزمني للعملية الانتخابية.
- تحديد الإجراءات الإدارية والقانونية وتصميم البرامج اللازمة للعملية الانتخابية وكانت الكترونية بالكامل.
- تشكيل اللجان الفرعية
- إصدار الكتيب التعريفي.

وقد تقدم للترشيح لمجلس إدارة الهيئة السعودية للمهندسين (٧٠) مرشحاً وقامت الهيئة بأعمال مكثفة من قبل قطاعات المهندسين للاشتراك في عضوية الهيئة والمشاركة في انتخابات مجلس الإدارة، وجرت الانتخابات بطريقة سلسلة لأول مرة الكترونياً، وتم إعلان النتائج وعرضها للمهندسين لاستقبال ما قد يوجد من طعون. ومن ثم عرض النتائج لاجتماع الجمعية العمومية الحادية عشر لاعتمادها.

الجمعية العمومية:

تم عقد اجتماع الجمعية العمومية العادية العاشر في ١٨ مارس ٢٠١٥م بالغرفة التجارية الصناعية بالمنطقة الشرقية، وتم نقل الحدث لمدينة الرياض ومدينة جدة بالنقل الحي المباشر، حيث تم استعراض جدول الأعمال التالي:

- الحساب الختامي لعام ٢٠١٤م: قدم المراجع الحساب الختامي وتم التصويت عليه، حيث بلغت نسبة الموافقين ٥٥٪ والمعارضين ٣٦٪ وامتنع عن التصويت ٩٪ ليتخذ القرار بالموافقة على الحساب الختامي لعام ٢٠١٤م.
- التقرير السنوي للهيئة لعام ٢٠١٤م: تم استعراض التقرير السنوي، وجرى التصويت عليه، حيث بلغت نسبة الموافقين ٦٩٪ وغير الموافقين ٢٧٪ وامتنع عن التصويت ٤٪ ليتخذ القرار بالموافقة عليه.
- تعيين مراقب الحسابات لعام ٢٠١٥م وتحديد مكافأته: تم تقديم العروض المقدمة من أربع جهات لتدقيق حسابات الهيئة، وتم التصويت حيث بلغت نسبة الموافقين على مكتب السبتي لتدقيق حسابات الهيئة للعام ٢٠١٥م ٧٨٪ وغير الموافقين ١٤٪ وامتنع عن التصويت ٨٪ ليتخذ القرار بالموافقة على مكتب السبتي.

- نتائج انتخابات الدورة الخامسة :

١- إقرار نتائج انتخابات مجلس إدارة الهيئة الدورة الخامسة بالصيغة المرفقة والمعتمدة من لجنة الإشراف على الانتخابات.
٢- يشكل مجلس إدارة الهيئة السعودية للمهندسين للدورة الخامسة لمدة ثلاث سنوات اعتباراً من تاريخ هذا الاجتماع
٢٠١٥/٣/١٨م وفق ما يلي:

١. د. جميل جار الله عوض البقعاوي

٢. د. عبدالرحمن صالح علي الجري

٣. م. زياد عبدالكريم ناصر السويدان

٤. م. مشاري ناصر عبدالعزیز الشثري

٥. د. مهدي علي مهدي ال سليمان

٦. م. عطاء الله عشوي الهمزاني الشمري

٧. م. يوسف علي إبراهيم الفريدان

٨. م. مشعل إبراهيم علي الزغبي

٩. د. بسام احمد محمود غلمان

١٠. م. محمد سليمان علي باجع



- المواضيع المدرجة في طلب بعض الأعضاء لاجتماع استثنائي للجمعية العمومية :

- إحالة كافة المقترحات المقدمة من بعض أعضاء الهيئة لمجلس إدارة الهيئة السعودية للمهندسين في دورته الخامسة للدراسة وعقد الورش المتخصصة.

- تقديم نتائج الدراسة للجمعية العمومية الاستثنائية القادمة.

- عقد الجمعيات العمومية واعتباراً من اجتماع الجمعية القادم في مكان واحد يحدده مجلس الإدارة بدلاً من المدن الثلاث.

اجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة :

يوضح الجدول أدناه عدد الاجتماعات التي عقدها مجلس الإدارة خلال عام ٢٠١٥م

عدد الاجتماعات	البيان
١	الجمعية العمومية
٨	مجلس الإدارة



رابعاً: إنجازات الامانة العامة:

(أ. ٤) إنجازات عامة:

نظام مزاولة المهن الهندسية :

تم الانتهاء من دراسة نظام مزاولة المهن الهندسية لدى هيئة الخبراء بمشاركة الهيئة السعودية للمهندسين والجهات الحكومية الأخرى، بعد أن تم مناقشته في مجلس الشورى وتمت الموافقة عليه، ورفع لمقام مجلس الوزراء لاعتماده إلا أنه تمت إعادته من اللجنة العامة في مجلس الوزراء بطلب إعداد جدول مقارنة وتحديد الأداة النظامية لصدور القرار، وجاري التنسيق والمتابعة مع مستشار هيئة الخبراء لسرعة الإعداد وإنهاء المشروع.

نظام الشركات المهنية المعدل

تم مراجعة مواد النظام المعدل في هيئة الخبراء بمشاركة الهيئة السعودية للمهندسين والعديد من الجهات ذات العلاقة، وسيقوم مستشار هيئة الخبراء المكلف بإعداد المسودة المعدلة لمشروع النظام ومناقشته مع المستشارين لديهم في هيئة الخبراء، ومن ثم إعداد مسودة المحضر والعرض مرة أخرى على أعضاء اللجنة، وما زال الموضوع تحت الإجراء.

ضوابط عمل الشركات الهندسية الأجنبية :

تم الانتهاء من دراسة ضوابط عمل الشركات الهندسية الأجنبية من خلال هيئة الخبراء ودراسة ما يتعلق بالتراخيص الهندسية المؤقتة والتي تصدر للشركات الهندسية الأجنبية والتي عالجهها نظام الشركات الجديد، إضافة إلى أهمية وضع معايير وضوابط لعمل هذه الشركات في المملكة بحيث تشمل على تأسيس مقار عملها داخل المملكة وتتضمن إنجاز جزء من أعمالها الهندسية داخل المملكة واشترط نسبة عالية من السعودية (مع اشتراط نسبة من حديثي التخرج)، وبرنامج لنقل وتوطين الخبرات الهندسية من خلال اعتماد برنامج لمشاركة المهندسين السعوديين في مقر هذه الشركات سواء داخل أو خارج المملكة. وقد أعد تصور نهائي عن ذلك ورفع للجهات المختصة للنظر فيه تحقيقاً للمصلحة العامة ودعمًا للقطاع الهندسي والمهندسين في المملكة.

آلية تصنيف المكاتب والشركات الهندسية :

نتيجة للاجتماع الذي عقده رئيس وبعض أعضاء مجلس الإدارة مع معالي وزير الشؤون البلدية والقروية وبدعم من معالي وزير التجارة والصناعة لمناقشة ملاحظات ومرثيات الهيئة السعودية للمهندسين حول آلية تصنيف المكاتب والشركات الهندسية الصادرة بالقرار رقم ١٥٠٩٨ وتاريخ ٠٦ / ٠٦ / ١٤٣٦هـ والتي أعلنت عنها وكالة تصنيف المقاولين بالوزارة. فقد وجه معالي وزير الشؤون البلدية والقروية بتشكيل فريق عمل من ممثلي الوزارة ووزارة التجارة والصناعة والهيئة السعودية للمهندسين لدراسة ومراجعة آلية تصنيف المكاتب والشركات الهندسية. وقام الفريق بعقد عدة اجتماعات للمراجعة والدراسة والمناقشة، وتخلل ذلك قيام الهيئة السعودية للمهندسين بالإعداد وتنفيذ ثلاث ورش عمل مع المكاتب والشركات الهندسية في كل من الرياض والدمام وجدة، وكذلك تم استعراض العديد من التجارب الإقليمية والعربية والعالمية وكذلك آلية التصنيف المعتمدة استرشادياً من قبل وزراء الإسكان والتعمير العرب، كما أعدت الهيئة استبيان وضع على موقع الهيئة الإلكتروني لاستقصاء آراء المكاتب والشركات الهندسية التي لم تستطع المشاركة في ورش العمل.



ووفق خطة العمل المتفق عليها، قامت الهيئة السعودية للمهندسين بتقديم مقترحات التعديل على الآلية بناء على المعطيات التي ذكرت أعلاه في اجتماع الفريق بعد ظهر يوم الثلاثاء ١٦ / ٤ / ١٤٣٧هـ بمقر وزارة الشؤون البلدية والقروية وتم استعراض المحاور الرئيسية والتي تتمثل في مجالات التصنيف / درجات التصنيف / الحدود المالية / معايير التصنيف وأوزانها. وتم تبادل وجهات النظر ومناقشة مبررات التعديلات والإضافات على الآلية، وتم التوصل إلى رؤية مشتركة متوافق عليها من كافة الأطراف وتمثلت في التالي:



مجالات التصنيف:

تم اختيار أسلوب نوعية المشاريع والتي تطرح من قبل الجهات الحكومية وتم تحديد خمس قطاعات رئيسية تشمل مجالات فرعية تسهياً في عمليات وإجراءات التصنيف، ويكون التصنيف على مستوى القطاعات الرئيسية، وذلك تمشياً مع الآليات المتخذة في بعض دول الخليج العربي والآلية المعتمدة من وزراء الإسكان والتعمير العرب، ونتائج ورش العمل مع المكاتب الهندسية.

الدرجات:

بعد الدراسة والاطلاع على الآليات المعتمدة لدى بعض دول الخليج والآلية المعتمدة من وزراء الإسكان والتعمير العرب ونتائج ورش العمل التي إقامتها الهيئة وتقليصاً للإجراءات في عمليات التصنيف والترقية من درجة إلى أخرى فقد تم الاتفاق على تحديد ثلاث درجات فقط للتصنيف.

المعايير:

تم الاتفاق على عدم الحاجة إلى تجزئة نشاط الخدمات الهندسية إلى الدراسات والتصميم والإشراف عند تطبيق المعايير نظراً لأن هذه الأنشطة الفرعية يقوم بها المكتب الواحد بدون الحاجة إلى التخصص في أحدها، كما أن الفروقات في المعايير لا تشكل تأثيراً كبيراً، لذا تم توحيدها تحت نشاط رئيس وهو الخدمات الهندسية.

أما بالنسبة للمعايير الفنية تم إضافة بعض المعايير المهنية الهامة التي تساعد في تقييم أعمال المكاتب فنياً وتساعد في الرفع من مستوى الأداء الفني وإثبات القوة المهنية للقطاع الهندسي، ومن هذه المعايير ما يلي:

- أنظمة مراقبة الجودة

- توطين الكفاءات الهندسية

- التأمين على المسؤولية المهنية

- مساحة المكتب وتجهيزاته

- الموقع الإلكتروني

وقد تم إعداد محضر بذلك والتوقيع عليه من قبل ممثلي الجهات للرفع به لمعالي وزير الشؤون البلدية والقروية للاطلاع والموافقة على ما تم التوصل إليه والمدة اللازمة لإجراء التعديلات اللازمة واتخاذ القرار المناسب لتعديل تاريخ نفاذ الآلية تحقيقاً للمصلحة العامة ومصلحة القطاع الهندسي.

سعودة المكاتب الهندسية :

قام سعادة رئيس المجلس وبعض أعضائه بالاجتماع مع معالي وزير العمل بمشاركة معالي وزير التجارة والصناعة لتوضيح أعداد المهندسين السعوديين المتوفرين في سوق العمل وما يخص المكاتب الهندسية في برنامج نطاقات، وذلك يوم الأحد ٢٠١٥/١١/٨م في مكتب معاليه وتمخض اللقاء عن أن يتم التنسيق بين الأمين العام للهيئة ومدير عام صندوق الموارد البشرية لتشكيل مجلس يختص بالقطاع الهندسي مهمته أن يضع السياسات اللازمة لتوطين قطاع الخدمات الهندسية.



ومن منطلق سعي وزارة العمل والهيئة السعودية للمهندسين إلى زيادة أعداد المهندسين السعوديين وتشجيع الطلاب للانخراط في التخصصات الهندسية لسد النقص الحاد للكوادر الهندسية السعودية في سوق العمل والتي يحتاجها القطاع الهندسي وكذلك من منطلق السعي لتسهيل عمل منشآت القطاع الخاص وضمان استقرارها ورفع قدرتها التنافسية لإكمال مسيرتها والمساهمة بشكل فعال في التنمية وتعزيز الاقتصاد الوطني.

فقد تم تبني مقترح احتساب طلاب كليات الهندسة الذين يتم تعيينهم بالمكاتب الهندسية بحيث يعملون في غير أوقات الدراسة واحتسابهم في نطاقات بواقع واحد صحيح في نسب التوطين بدلا عن نصف سعودي، على أن توقع معهم عقود وان تلتزم المنشآت بتعيينهم فور تخرجهم، كما يحق للمنشآت الاطلاع على سجلات الطلاب الدراسية ومتابعة تأهيلهم إلى حين التخرج.

وتم التواصل والاجتماع مع وكيل وزارة العمل وتم تزويدهم بمسودة ميثاق العمل التي تهدف لتشجيع الانخراط في مجالات الهندسة وفي نفس الوقت المساعدة في سعودة المهن الهندسية لدى المكاتب الهندسية، كما تم تزويدهم بالتخصصات الهندسية والمساعدة التي تدرج تحت هذه المبادرة، وجاري العمل الآن على إنهاء الإجراءات التنظيمية لذلك.

وفي نفس الإطار قامت الهيئة بالتواصل مع كليات التميز بوزارة العمل لمحاولة تشجيع الطلاب للانخراط في مجال التخصصات الهندسية المساعدة، وأعدت الهيئة استبيان للمكاتب الهندسية لمعرفة احتياجاتهم الوظيفية في هذا المجال والتخصصات مثل المساحة والمراقبة الفنية والرسم وخلافه.. وتم التوصل إلى أرقام مشجعة تم تزويد الكليات بها لدراستها والتوصية بما يجب أن يتم.



اللجان الوطنية للمهندسين الخبراء:

قامت الهيئة السعودية للمهندسين بدعوة أعضائها من المهندسين الانضمام للجان الوطنية للمهندسين الخبراء، لتكون مرجعاً وطنياً للمعلومات والمشورة الفنية وتكون جاهزة لتقديم الخدمة وقت ما تقتضي الحاجة لذلك في جميع التخصصات الهندسية، وذلك تفعيلاً لما ورد في نظام الهيئة الصادر بالمرسوم الملكي الكريم رقم م/٣٦ وتاريخ ٢٦/٩/١٤٢٣ هـ المشار إليه في المادة الثانية، أن تقدم الهيئة المشورة الفنية في مجال اختصاصها، وسوف تشمل هذه اللجان كافة التخصصات الرئيسية وتفرعاتها في المجالات الهندسية.



وتم وضع معايير مهنية وعلمية متقدمة لتقييم مؤهلات وخبرات المرشحين من قبل فريق متخصص ذو خبرة عالية في أعمال التحكيم والتقييم والاختيار، يضم ممثلين مختارين بعناية من جهاتهم، وتشمل هذه الجهات: وزارة الشؤون البلدية والقروية، ووزارة النقل، الأشغال العسكرية، جامعة الملك عبدالعزيز، جامعة الملك سعود، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، شركة أرامكو السعودية، وشركة سابك، وممثلاً عن المكاتب والشركات الهندسية، وممثلاً عن قطاع المقاولات.

ومن هذه المعايير توفر الشهادات الجامعية العليا (الماجستير والدكتوراه) ودرجات التأهيل التخصصية الدولية في مجال التخصص، ممارسة العمل التخصصي الهندسي والبروز في التخصص، العضوية لدى هيئات وجمعيات هندسية متخصصة، الأوراق والأبحاث العلمية والمهنية المنشورة التي قام بها في المجال الهندسي، والأوراق العلمية التي قام بتحكيماها، والكتب العلمية التي أصدرها في المجال الهندسي، وبراءات الاختراع المسجلة التي قدمها في المجال الهندسي، والجوائز والأوسمة التي حصل عليها والقضايا والمنازعات التي قام بتحكيماها أو تقديم الخبرة الفنية فيها.

تعيين أمين عام للهيئة :

عين مجلس الادارة الدكتور حسين يحيى الفاضلي أميناً عاماً للهيئة السعودية للمهندسين، حيث يحمل الدكتور حسين شهادتي البكالوريوس والماجستير من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وهو حاصل على شهادة الدكتوراة من جامعة دبلن سيتي يونيفرستي بأيرلندا.

وقد عمل محاضراً في قسم التدريب والتطوير بشركة ارامكو السعودية، كما ساهم في تأسيس اكثر من جمعية هندسية سعودية في الشركة نفسها. كما عمل في عدة وظائف، منها في ارامكو السعودية مهندس واخصائي ومستشار في مجالات تقنية عدة ، كما عمل في مجالات إدارية مختلفة.

ومر تعيين الامين العام بمراحل عدة بعد تشكيل لجنة لاختيار منصب الامين العام، حيث تم الاعلان في عدة صحف وفي موقع الهيئة عن فتح باب الترشيح لمنصب الامين العام، وتم استقبال العروض الوظيفية من اكثر من ٢٠٠ متقدم، وقامت اللجنة بمقابلات شخصية للمتقدمين بعد الفرز، وذلك بإعداد أسئلة معدة بطريقة مهنية باستخدام طريقة competency based interview ثم تم اختيار الكفاءات والمعايير المطلوبة لمنصب الامين، وراجعت اللجنة جميع النتائج وتم ترشيح الفاضلي امين عام، وبعد عرضه على مجلس الادارة تم الموافقة بان يكون الدكتور حسين الفاضلي اميناً عاماً للهيئة.

تعيين مراجع داخلي للهيئة :

عين مجلس ادارة الهيئة السعودية للمهندسين مراجع داخلي، وذلك من أجل العمل على اكتشاف نقاط الضعف أو النقص في النظم والإجراءات التي تستخدمها الهيئة واقتراح التعديلات والتحسينات اللازمة لأنظمة المحاسبة بالهيئة. وسيقوم المراقب الداخلي بأعمال الرقابة والتدقيق داخل الهيئة من خلال العديد من المهام التي تتمثل في التدقيق المالي من خلال الإشراف والتدقيق على بنود الموازنة من إيرادات ونفقات وتقديم تقارير دورية إلى مجلس الادارة عن شؤون الهيئة المالية، اضافة الى تدقيق مدفوعات الهيئة البنكية من خلال تدقيق سندات الصرف، وتدقيق مقبوضات ومدفوعات الهيئة النقدية والمعاملات المالية المنفذة في ادارة الشؤون المالية من خلال تدقيق سندات القيد الصادرة، ومُتابعة ذمم العملاء وإعمار الديون، وتدقيق رواتب وأجور موظفي الهيئة الشهرية والإضافية لبعض الأشهر، ومُتابعة كافة الإتفاقيات والعقود، والمُتابعة المالية الدورية للعمليات المالية المختلفة المنفذة في ادارة الشؤون المالية. وكذلك متابعة تطبيق إجراءات تميز الأداء التشغيلي والتي استحدثتها مجلس الادارة للنهوض بعمل واجراءات الهيئة وقياس الأداء بشكل دوري.



رئاسة اتحاد المنظمات الهندسية بالدول الإسلامية :

انتخبَت الجمعية العامة لإتحاد المنظمات الهندسية في الدول الإسلامية، الدكتور جميل بن جارالله البقعوي من المملكة العربية السعودية رئيساً لاتحاد المنظمات الهندسية في الدول الإسلامية والدكتور حسين بن يحيى الفاضلي من المملكة العربية السعودية أميناً عاماً للاتحاد، والمهندس مشاري الشثري من المملكة العربية السعودية عضواً، واختيار أعضاء المكتب من ممثلين من عدد من الدول الإسلامية، وذلك خلال اجتماعها الذي عقد في المدينة المنورة يوم السبت ١٩ / ١٢ / ٢٠١٥م، بحضور ممثلي الهيئات الهندسية من ٢٢ دولة إسلامية، حيث عقدت اللجنة التنفيذية والجمعية العمومية اجتماعها بحضور ممثلي الأقطار المشاركة.



مرشح السعودية امينا عاما لـ "الاتحاد الهندسي الخليجي" :

قرر المجلس الأعلى للاتحاد الهندسي الخليجي بمجلس التعاون لدول الخليج العربية في اجتماعه في ٩ اكتوبر ٢٠١٥م في الدوحة تعيين مرشح المملكة العربية السعودية المهندس كمال بن عبد الله آل حمد امينا عاما للاتحاد بعد فوزه وبالإجماع في التصويت الذي تم. وانعقد المجلس الاعلى للاتحاد بحضور الوفود الرسمية لرؤساء الهيئات الهندسية الخليجية.



اللقاءات والاجتماعات:



لقاء معالي وزير الاسكان



الملتقى الثاني لعقود الفيديك





زيارة معالي وزير التجارة والصناعة



لجنة المكاتب الهندسية





اجتماع منظمات الاتحادات الهندسية في
الدول الاسلامية المدينة المنورة



زيارة المجلس لمعالي وزير الشؤون البلدية
والقروية





لقاء معالي وزير التجارة والصناعة ومعالي وزير العمل



ملتقى التعليم الهندسي الرابع ٢٠١٥م





لقاء أمير المنطقة الشرقية صاحب السمو
الملك الامير سعود بن نايف بن عبدالعزيز



لقاء صاحب السمو الأمير جلوي بن عبدالعزيز
بن مساعد أمير منطقة نجران





لقاء صاحب السمو الأمير عبدالله بن سعود
بن محمد بن عبدالعزيز آل سعود رئيس
اللجنة السياحية بالغرفة التجارية بجدة



ملتقى المشاريع العملاقة بدبي





← معالي وزير الخدمة المدنية الاستاذ خالد بن عبدالله العرج يلتقي برئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية



← تكريم عددا من المهندسين العسكريين (الضباط) على الحد الجنوبي



(٢ . ٤) الاعتماد المهني للمهندسين:

التسجيل المهني للمهندسين:

تقوم الهيئة باستقبال طلبات التسجيل المهني للمهندسين إلكترونياً عن طريق موقع الهيئة بحيث يقوم المهندس بالتسجيل إلكترونياً والتأكد من الهوية عن طريق مركز المعلومات (برنامج يقين) وتسديد الرسوم الأولية، ومن ثم استكمال الملف وإرساله للهيئة، ويتم قبول الطلبات وفقاً للمراحل التالية:

١. مرحلة تدقيق الطلبات:

حيث يقوم فيها مجموعة من المدققين بمراجعة الملف إلكترونياً للتأكد من اكتمال الطلب، وفي حالة الموافقة يشعر المهندس إلكترونياً بقبول ملفه ويطلب منه تسديد بقية الرسوم ويرتبط إلكترونياً بالجوازات دون الحاجة للحضور للهيئة، وفي حالة وجود ملاحظات أو نواقص يرسل للمهندس رسالة بالبريد الإلكتروني ورسالة قصيرة على هاتفه الجوال لتكملة النواقص أو إضافة بعض الإيضاحات

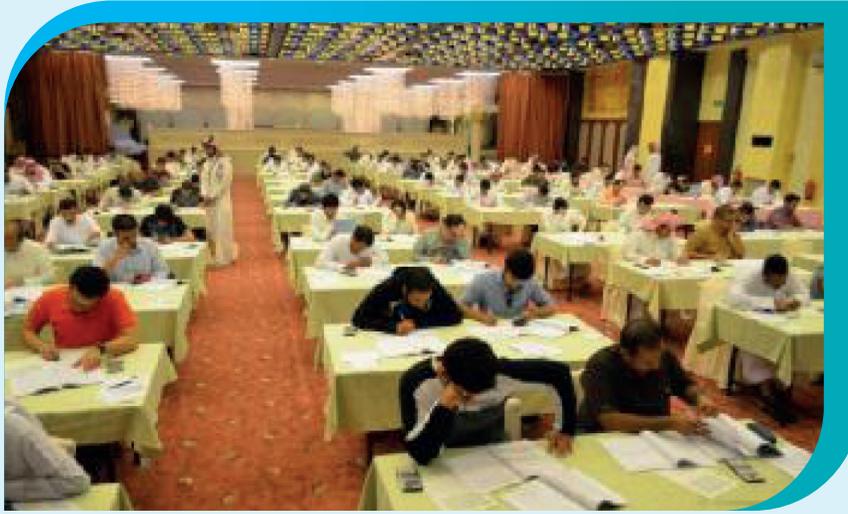
٢. مرحلة التحقق من صحة الشهادة:

ترسل نسخة من شهادة المهندس وجواز سفره والإقرار والتفويض إلكترونياً إلى شركة داتا فلور لإعداد تقرير عن الشهادة العلمية، ففي حالة صحة الشهادة ينتقل الملف للمرحلة التي تليها، أما في حالة وجود ملاحظة على الشهادة من تزوير أو أن الجامعة المتخرج منها وهمية فتقوم الهيئة بإشعار جهة عمله بإيقافه عن العمل الهندسي فوراً تمهيداً لإحالة الموضوع لوزارة الداخلية لاتخاذ الإجراءات النظامية بحقه.

٣. مرحلة تقييم الملف وإصدار الشهادة والبطاقة:

تتم في هذه المرحلة مراجعة ملف المهندس من قبل مقيمين متخصصين مرة أخرى للتأكد من اكتمال الملف والشهادة العلمية والخبرات العملية ومنح المهندس الدرجة المهنية وفقاً لمتطلبات الدرجة المهنية، وبعد ذلك تتم طباعة الشهادة والبطاقة ويشعر المهندس بالحضور لاستلامها. كما قامت الهيئة مؤخراً بإطلاق خدمة توصيل الشهادة والبطاقة مقابل ٥٠ ريال رسوم توصيل البريد إلى أي مكان في المملكة.

ولقد قامت الهيئة بتسجيل عدد (٢٠٥, ٢١٥) مهندس سعودي وغير سعودي، وفي سعودي ببرنامج الاعتماد المهني حتى نهاية عام ٢٠١٥م



الإنجازات التي تمت حتى نهاية ٢٠١٥م:

١ - الاختبارات المهنية :

- أ - تم تحديد موعد اختبار أساسيات الهندسة بالتعاون مع مركز قياس بتاريخ في عام ٢٠١٦ ، وتم البدء في قبول طلبات اختبارات اختبار FE قياس للراغبين بذلك .
- ب - عقدت الهيئة في شهر أبريل ٢٠١٥م وشهر أكتوبر ٢٠١٥م بالتعاون مع NCEES اختبار المهندسين المحترفين PE في مدينة الظهران، كما انه تم استقبال طلبات اختبار FE طوال اشهر السنة لانه اصبح اختبار الكتروني قائم طوال اشهر السنة في مدينتي الدمام والرياض وكان عدد المتقدمين للاختبارات اكثر من ٦١٤ متقدم على النحو التالي :
- اختبار أساسيات الهندسة FE: حيث تقدم عدد ٤٧٦ مهندس
 - اختبار المهندسين المحترفين PE: حيث تقدم عدد ١٢٨ مهندس
- ج- تم تفعيل الاختبارات الإلكترونية في كل من الرياض والدمام لإختبارات أساسيات الهندسية FE بالتعاون مع مراكز اختبارات متخصصة مع إمكانية تحديد الموعد والتاريخ لمن يرغب بالاختبار مما أدى الى تقليل تكاليف الاختبار.



٢- التعاون مع بعض النقابات والاستفادة من خبراتهم

تم الاجتماع مع ممثلين نقابات المهندسين في كل من الأردن ومصر والسودان والفلبين وتم اعداد خطة للتعاون معهم في مجال الاعتماد المهني والربط معهم مستقبلاً.

٣- تدقيق المؤهلات العلمية الهندسية :

تقوم شركة "داتا فلو" Data Flow وفقاً للاتفاقية الموقعة مع الهيئة، بالاستمرار في الكشف عن صحة المؤهلات من مصادرها، والتأكد من مؤهلات المهندسين المتقدمين للحصول على درجة مهنية قبل أن تقوم الهيئة بمنح الدرجة المهنية وإصدار الشهادة للترخيص بممارسة العمل المهني الهندسي. وتقوم الشركة بتدقيق ٣٦٨١٩ طلب في عام ٢٠١٥ وكان مجموع التزوير ٢٧٤ حالة موزعة كالتالي:

- ٢٢٩ شهادة مزورة

- ٤٥ شهادة من جامعة غير معترف بها

ونظراً لاجراءات الهيئة الصارمة في كشف التزوير وبالتعاون مع اللجنة الأمنية فقد انخفض عدد المزورين من ٥٠٢ حالة في ٢٠١٤ الى ٢٧٤ حالة في ٢٠١٥

اللجان التي تشارك بها الإدارة :

شاركت الإدارة في عدة لجان لها علاقة بالعمل المهني التي تقوم به الهيئة، ومنها :

- لجنة الاعتماد المهني لدراسة الأوضاع الخاصة للمتقدمين للتسجيل بالهيئة والتي تحتاج إلى دراسة.
- المشاركة في اجتماعات اللجنة الأمنية مع وزارة الداخلية (الأمن العام، المباحث العامة، الجوازات) وهيئة الرقابة والتحقيق لاحالة ملفات مزوري الشهادات الهندسية للجهات المعنية.
- لجنة مع الغرفة التجارية لتبسيط إجراءات دخول المهندسين والتأكد من شهاداتهم قبل دخولهم للمملكة.
- المشاركة في برنامج اطار المؤهلات الوطني بإشراف هيئة تقويم التعليم العام لإعداد اطار المؤهلات الخاص بالمهندسين.

احصائيات المهندسين المسجلين في عام ٢٠١٥

- ارتفع عدد المهندسين السعوديين المنضمين لعضوية الهيئة من ١٣٥٩٧ عضو بنهاية عام ٢٠١٤ الى ١٨٠٤٩ عضو في عام ٢٠١٥ بمقدار ٤٤٥٢ عضو جديد



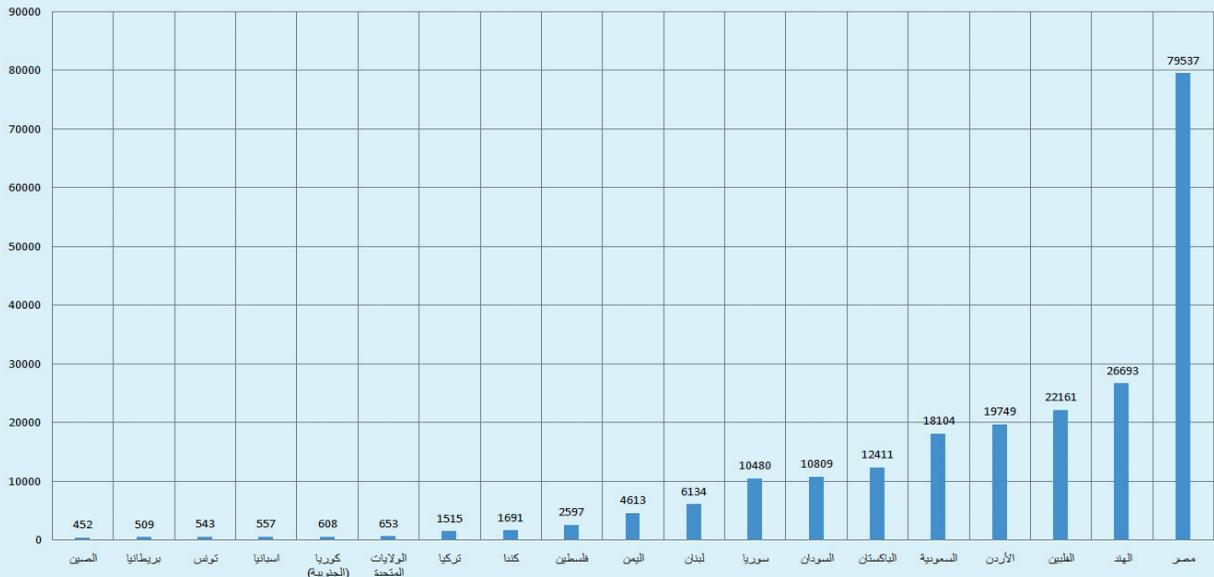
- ارتفع عدد المهندسين الغير سعوديين المنضمين لعضوية الهيئة من ١٨٢٥٧٣ عضو بنهاية عام ٢٠١٤ الى ٢١٢٨٩٧ عضو في عام ٢٠١٥ بمقدار ٣٠٣٢٤ عضو جديد

السعوديين	
عدد المهندسين	التخصص
١	هندسة التخطيط
١	هندسة البناء
١	هندسة بحرية
١	هندسة اتصالات تقنية
٢	هندسة صحة وسلامة
٢	هندسة الكترونياات واتصالات تقنية
٢	هندسة صناعية تقنية
٣	هندسة التعدين والجيولوجيا
٦	هندسة فضاء
٦	عمارة وتخطيط
١١	هندسة كهربائية تقنية
١٢	هندسة نظم
١٤	هندسة الطيران
١٥	هندسة التعدين
١٦	هندسة التخطيط العمراني
١٦	هندسة الطاقة
١٨	هندسة كيميائية تقنية
٢٠	هندسة حاسب الي تقنية
٢١	هندسة الكترونياات تقنية
٢١	هندسة الوقاية من الحريق
٢٧	هندسة جيولوجية
٢٨	هندسة اجهزة طبية
٣٥	هندسة ميكانيكية تقنية
٣٩	هندسة التخطيط الحضري والإقليمي
٥٠	هندسة المساحة
٦٠	هندسة الاتصالات

غير السعوديين	
عدد المهندسين	التخصص
٢	هندسة نووية
٢	هندسة البناء
٣	هندسة التخطيط
٦	هندسة مدنية تقنية
٦	هندسة أجهزة طبية
٦	هندسة بحرية
٦	عمارة وتخطيط
١١	هندسة الميكاترونيكس
٢٢	هندسة صحة وسلامة
٢٤	هندسة نظم
٢٥	هندسة التعدين والجيولوجيا
٢٦	هندسة التخطيط الحضري والإقليمي
٢٨	هندسة طبية حيوية
٣٦	هندسة الوقاية من الحريق
٤٢	هندسة جيولوجية
٤٤	هندسة فضاء
٤٨	هندسة صناعية تقنية
٤٩	هندسة اتصالات تقنية
٥٨	هندسة الطاقة
٧٣	هندسة التخطيط العمراني
٩٦	هندسة الطيران
٩٦	هندسة كهربائية تقنية
١٠١	هندسة ميكانيكية تقنية
١٢٤	هندسة كيميائية تقنية
١٣٦	هندسة الكترونياات تقنية
١٤٤	هندسة التعدين



٧٤	هندسة التصميم الداخلي	١٩٠	هندسة التصميم الداخلي
٩٠	هندسة زراعية	٢١٧	هندسة الكترولنيات واتصالات تقنية
١٩٦	هندسة الإلكترونيات والاتصالات	٢٢٣	هندسة حاسب الي تقنية
٢٤٠	هندسة الإلكترونيات	٢٨١	هندسة المساحة
٦١٢	هندسة النفط	٦٢١	هندسة الاتصالات
٦٩٧	هندسة صناعية	٧٠٧	هندسة اجهزة طبية
٧٤٤	هندسة الحاسب الآلي	٢٤٥٩	هندسة صناعية
١١٧٤	هندسة كيميائية	٣١٧٠	هندسة النفط
٣٠٥٤	هندسة كهربائية	٤١٥٢	هندسة زراعية
٣٣٣٦	هندسة ميكانيكية	٤٧٩٥	هندسة كيميائية
٣٤٠٥	هندسة معمارية	٦٤٢٨	هندسة الحاسب الآلي
٣٩٩٩	هندسة مدنية	٧١٨٠	هندسة الإلكترونيات
		١٢٧٢٤	هندسة الإلكترونيات والاتصالات
		١٧٦٥٠	هندسة معمارية
		٣٩٩١١	هندسة كهربائية
		٤٠٦٤٢	هندسة ميكانيكية
		٧٠٣٢٣	هندسة مدنية
١٨٠٤٩	عدد الإجمالي	٢١٢٨٩٧	عدد الإجمالي

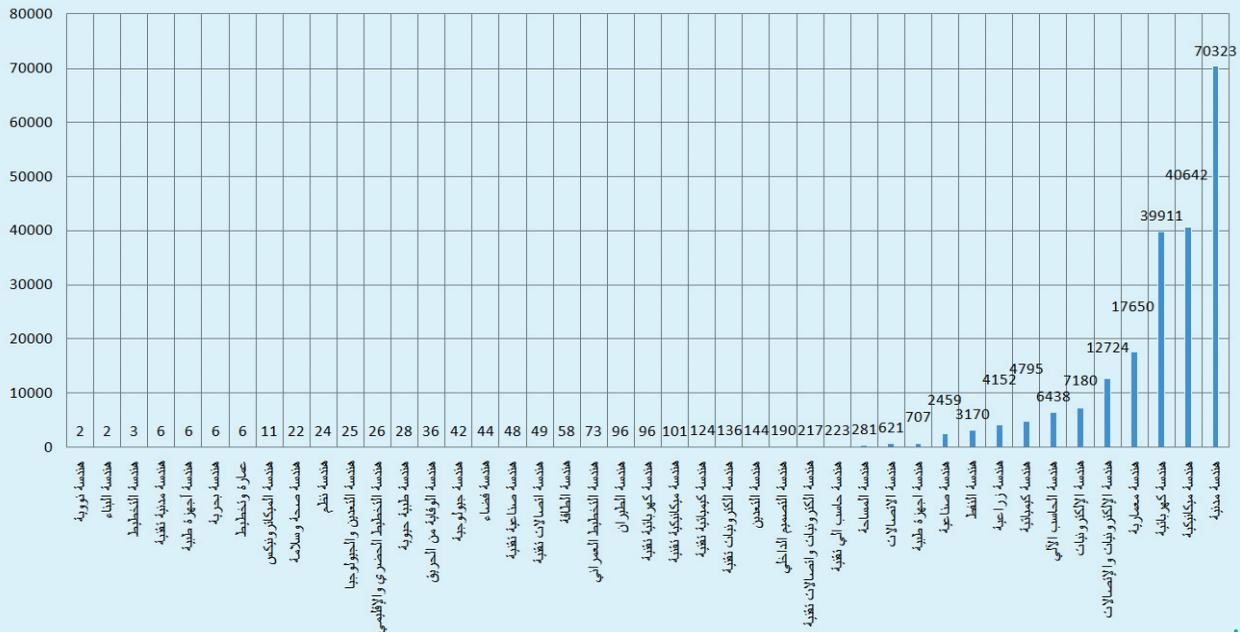


إحصائية بالعشرين جنسية الأعلى المنضمين حتى نهاية عام ٢٠١٥





مجموع المهندسين السعوديين حسب التخصصات الى نهاية ٢٠١٥



مجموع المهندسين الغير سعوديين حسب التخصصات الى نهاية ٢٠١٥



(٤ . ٣) المكاتب والتراخيص الهندسية:

تهتم إدارة شؤون المكاتب والتراخيص بتنظيم عملية مزاوله مهنة الهندسة، كإصدار وتجديد التراخيص الهندسية للأفراد والشركات والعمل على وضع المعايير والاشتراطات وتقديم الخدمات لأصحاب التراخيص، فيما يخص مكتب العمل، وتسري هذه الخدمات أيضاً لأصحاب الدبلومات حسب التخصصات المتاحة.

المهام:

- ١- إصدار التراخيص للمكاتب الهندسية حسب احتياج المستفيد (جديد-تجديد-تحويل-إيقاف-نشاط-إلغاء-بدل فاقد-تغيير مسمى-نقل مقر) ويسري ذلك على الترخيص الرئيسي والترخيص الفرعي.
- ٢- الشركات الهندسية وتتم على مرحلتين، فالمرحلة الأولى تكون بإرسال طلب الشركة (تأسيس - خروج أو دخول شريك - نقل مقر - تعديل مسمى) من إدارة الشركات بوزارة التجارة ويتم تدقيقه من قبل الهيئة. والمرحلة الثانية عبارة عن إصدار ترخيص الشركة الهندسية.
- ٣- خدمات التراخيص ذلك باستقبال وتدقيق طلبات الاستقدام ورفع تأييد بطلب المكتب الهندسي أو الشركة الهندسية إلى مكتب العمل بعد دراسة مدى الاحتياج لذلك.

إحصائيات المكاتب الهندسية:

المكاتب المسجلة	فئة المكتب
٢	مكتب استشارات السلامة الهندسية
١٦٩	مكتب استشارات هندسية
١١	مكتب فحص التربة والأساسات
٢٢	مكتب فحص التربة والخرسانة
٣	مكتب فحص الخرسانة والمواد
٢	مكتب مراقبة المنشآت
٨	مكتب مساحة أرضية
١٠٢	مكتب مهندس
٩٢	مكتب مهندس استشاري
٤١٣	Grand Total

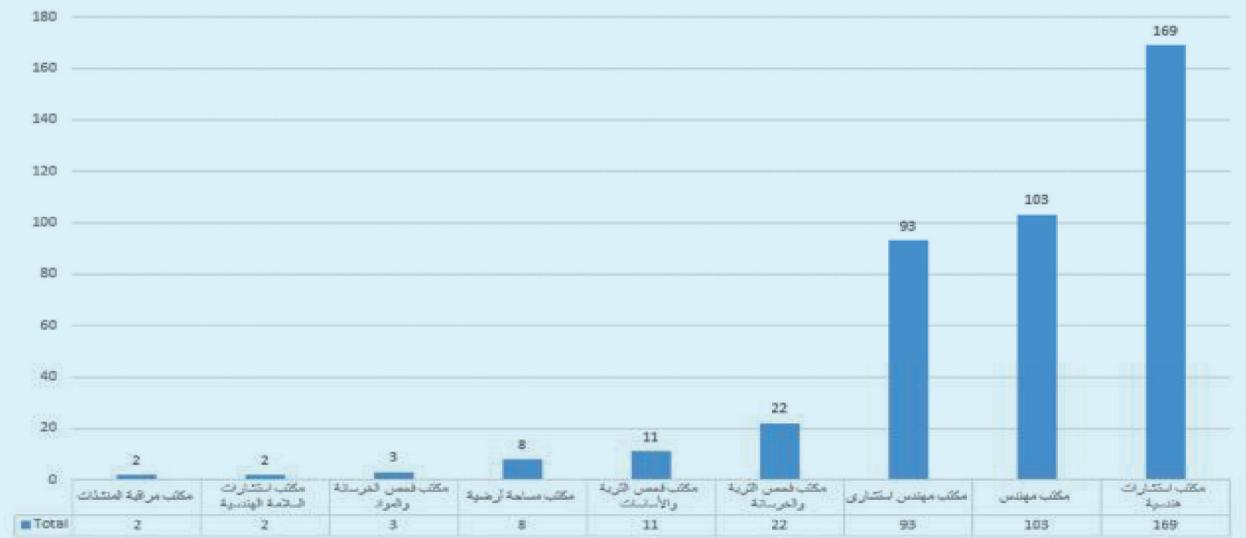
- ارتفع عدد المكاتب والشركات الهندسية والاستشارية، التي حصلت على ترخيص أو جددت ترخيصها عن عام ٢٠١٤م، بعدد ٤١٣ مكتب بنهاية عام ٢٠١٥م.
- وقد كان عدد المكاتب التي منحت ترخيص من الهيئة السعودية للمهندسين منذ تأسيسها نحو ٥٢١٧ مكتب في مختلف التخصصات.
- أما عدد المكاتب التي يسري ترخيصها حتى تاريخه بلغ ٢٥٢٣ مكتباً.

المكاتب التي سجلت بالهيئة لعام ٢٠١٥م:



وهذه احصائية تفصيلية بعدد هذه المكاتب المسجلة بالهيئة:

عدد المكاتب السارية الى الان	اجمالي العدد	فئة المكتب
١٢٩	١٦٤	شركة مهنية تضامنية هندسية سعودية
٨٨	١٠٤	شركة مهنية مختلطة
٢٦	٢٨	مكتب استشارات السلامة الهندسية
١٢٣٦	١٩٧٩	مكتب استشارات هندسية
٩	١٩	مكتب رسم معماري
٢٤	٢٩	مكتب فحص التربة والأساسات
٢٩	٦٦	مكتب فحص التربة والخرسانة
٣	١١	مكتب فحص الخرسانة والمواد
١١	٢٥	مكتب مراقبة المنشآت
٠	١	مكتب مراقبة معمارية
١٢٣	٢٠٢	مكتب مساحة أرضية
٣٤٦	١٧٢٣	مكتب مهندس
٤٨٩	٨٠٢	مكتب مهندس استشاري
٢٥٢٣	٥١٧٣	Grand Total



عدد المكاتب التي سجلت بالهيئة لعام ٢٠١٥



(٤ . ٤) التدريب والبرامج:

تمهيد:

تسعى إدارة التدريب والتطوير بالهيئة السعودية للمهندسين لتقديم أفضل المعايير لاعتماد الدورات التدريبية في شتى المجالات الهندسية حسب التطورات المستجدة في التدريب الهندسي وذلك لتحقيق الريادة والاستراتيجيات المرسومة في الهيئة من خلال المساهمة في رفع مستوى التعليم الهندسي في المجالات المهنية والتدريبية بهدف تحقيق التوافق بين مخرجات التعليم وسوق العمل، والارتقاء بقدرات المهندسين من خلال البرامج التدريبية المناسبة.



رؤية الإدارة وأهدافها:

الرؤية: تحقيق الريادة في مجال التدريب الهندسي.

الهدف: المساهمة في بناء الكفاءات الهندسية المميزة بتطوير القدرات.

خطة الإدارة الإستراتيجية:

- ١- المساهمة في رفع مستوى التعليم الهندسي في المجالات المهنية والتدريبية بهدف تحقيق التوافق بين مخرجات التعليم وسوق العمل.
- ٢- الارتقاء بقدرات المهندسين والفنيين باعتماد مناهج التدريب والتأهيل على المستوى الوطني لتمكينهم من ممارسة المهنة بفاعلية.
- ملاحظة الأنشطة العالمية والاتجاهات الحديثة وعكسها على المستوى الوطني قدر الإمكان.
- تحديد الاحتياجات والمهارات التدريبية بناءً على متطلبات سوق العمل.

مهام الإدارة:

- ١) تنظيم البرامج والمحاضرات المجانية للأعضاء.
- ٢) تقديم دورات تخصصية للأعضاء بأسعار رمزية (الدورات المدعومة).
- ٣) اعتماد مدربين وبرامج ومعاهد ومراكز تدريبية وعقد اتفاقيات معهم وتقييمهم.
- ٤) تنفيذ رؤية الهيئة في مجال خطة التحول الاستراتيجي في مجال التدريب.
- ٥) الإشراف على مراكز التدريب بالتعاون مع المؤسسة العامة لتدريب المهني والتقني.
- ٦) دعم المراكز التدريبية لتحفيزهم بتنشيط الدورات الهندسية وشراء حقائب تدريبية في شتى التخصصات الهندسية المطلوبة.
- ٧) المساعدة في وضع خطط التدريب والتوجهات لمساعدة القطاع الخاص على بناء القدرات الهندسية وتنفيذ خطط تدريبية ناجحة.

تتمثل نشاطات إدارة التدريب والتطوير:

عملية اعتماد البرامج التدريبية العامة والموجهة وكذلك التعاقدية والبرامج الخاصة والإشراف عليها وذلك وفق خطة مرسومه ويتم اعتماد دورات التعليم المستمر والدورات المكثفة القصيرة والتي تعتمد على محورين: التخطيط ويشمل هذا المحور ملاحظة الأنشطة العالمية والاتجاهات الحديثة وعكسها على المستوى الوطني بقدر الإمكان. والمحور الثاني الاحتياجات والمهارات بحيث يتم تحديد احتياجات المهندس التدريبية بناءً على متطلبات العمل والمهارات المطلوبة.

ما تم إنجازه وخطة الإدارة القادمة:

أهم الإنجازات:

- تنفيذ (٦١) دورة تدريبية خلال الفترة من شهر ٧ إلى شهر ١٢ .
- تم تجهيز منصة برنامج للتدريب الهندسي الإلكتروني عن بعد E-Learning .
- إعداد قاعدة بيانات بالمعاهد والمراكز التدريبية والمدربين.
- تم إبرام عقد مع وزارة التجارة وذلك للتدريب على برنامج البيع على الخارطة.
- جاري العمل على اعتماد دورات الهيئة لدى وزارة الخدمة المدنية.
- زيارة معهد الإدارة وجاري التفاهم حول الاستفادة من البرامج التدريبية المسجلة.
- زيارة أكاديمية سابك ومشاهدة أحدث تقنيات التدريب لديهم.
- التواصل مع الجهات الحكومية والإعداد لتوقيع الاتفاقيات المشتركة في مجال التدريب.



- التنسيق مع المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني حول اعتماد الدورات الهندسية.
- الاجتماع مع المعاهد والمراكز التدريبية لتقديم أفضل العروض.
- اعتماد العديد من الدورات التدريبية والإشراف عليها.
- جاري العمل على تقديم عرض أسعار لوزارة التعليم لتدريب منسوبيهم بمدينة جدة والدمام.
- جاري العمل على استقطاب الاحتياج التدريبي لوزارة الدفاع (إدارة الصيانة والتشغيل).
- مخاطبة بعض الجهات التي تقوم بتنفيذ الدورات لاعتماد دوراتهم.
- اقتراح بعض المشاريع التطويرية في مجال عمل الإدارة.

م	البرنامج التدريبي	المدينة	التاريخ
١	Six sigma	الرياض	٢٠١٥/٦/٣
٢	برنامج تأهيل حديثي التخرج	الرياض	٢٠١٥/٦/٧
٣	السلامة والصحة المهنية	الرياض	٢٠١٥/٩/٦
٤	السلامة والصحة المهنية	الرياض	٢٠١٥/٦/١٣
٥	إدارة المشاريع الاحترافية PMP	جده	٢٠١٥/١١/٢٢
٦	التصميم باستخدام ثري دي ماكس	الرياض	٢٠١٥/٦/٧
٧	إدارة المخاطر	الرياض	٢٠١٥/٦/١٤
٨	هندسة تقدير التكاليف CCP	الخبر	٢٠١٥/٦/٧
٩	دراسات جدوى المشاريع الهندسية	ابها	٢٠١٥/٦/٧
١٠	تخطيط المشاريع الانشائية باستخدام برنامج بريمافيرا	المدينة المنورة	٢٠١٥/٦/٧
١١	المهارات الاساسية لتخطيط المشاريع باستخدام الحاسب- للمهندسين حديثي التخرج	الرياض	٢٠١٥/٨/٢
١٢	المهارات الاساسية لاستلام وتنفيذ التشطيبات الداخلية	جده	٢٠١٥/٨/٢٣
١٣	التصميم باستخدام ثري دي ماكس	جدة	٢٠١٥/٨/٩
١٤	إدارة المخاطر	الخبر	٢٠١٥/٨/٩
١٥	دراسة جدوى المشاريع الهندسية	جازان	٢٠١٥/٨/٩
١٦	التصميم الانشائي باستخدام الحاسب الالي المستوي المتقدم " Rivet ٢٠١٥"	الرياض	٢٠١٥/٨/١٦

٢٠١٥/٨/١٨	جده	Six sigma	١٧
٢٠١٥/٨/٢٣	الخبر	برنامج تأهيل حديثي التخرج	١٨
٢٠١٥/٨/٢٣	ابها	المواصفات واعداد جداول الكميات للمشاريع الهندسية	١٩
٢٠١٥/٨/٢٣	القصيم	ادارة المشاريع الاحترافية PMP	٢٠
٢٠١٥/٨/٣٠	الخبر	هندسة توليد الطاقة الكهربائية	٢١
٢٠١٥/٠٩/٠٦	الرياض	هندسة تقدير التكاليف	٢٢
٢٠١٥/٠٩/٠٦	الرياض	إدارة الجداول الزمنية للمشاريع	٢٣
٢٠١٥/٠٩/٠٦	جدة	برنامج الرفت الانشائي	٢٤
٢٠١٥/٩/١٣	الدمام	تخطيط المشاريع الإنشائية	٢٥
٢٠١٥/٩/١٣	حائل	إدارة المشاريع الإحترافية	٢٦
٢٠١٥/٩/١٣	الجوف	إدارة المشاريع الإحترافية	٢٧
٢٠١٥/٩/١٣	جدة	إدارة المخاطر	٢٨
٢٠١٥/١٠/٤	الرياض	ادارة المشاريع الاحترافية PMP	٢٩
٢٠١٥/١٠/١١	جده	ادارة الجودة الشاملة في مشاريع التشييد	٣٠
٢٠١٥/١٠/١١	مكة المكرمة	إدارة المخاطر	٣١
٢٠١٥/١١/١٧	الخبر	سلاسل الامداد	٣٢
٢٠١٥/١٠/١٨	الخبر	برنامج الرفت الانشائي	٣٣
٢٠١٥/١٠/١٨	الرياض	تصاميم الطرق والبنية التحتية والأعمال المساحية باستخدام الحاسوب	٣٤
٢٠١٥/١٠/١٨	جده	التحليل الانشائي والتصميم للمباني العالية الارتفاع بأستخدام برنامج ETABS	٣٥
٢٠١٥/١٠/٢٧	الخبر	Six sigma	٣٦
٢٠١٥/١٠/٢٥	الخبر	إدارة المشاريع الإحترافية	٣٧
٢٠١٥/١٠/٢٥	ابها	ادارة المشاريع الاحترافية PMP	٣٨
٢٠١٥/١٠/٢٥	الرياض	تخطيط المشاريع الانشائية باستخدام برنامج بريمافيرا	٣٩
٢٠١٥/١١/٢٢	ابها	برنامج تأهيل حديثي التخرج	٤٠



٢٠١٥/١١/١	تبوك	ادارة المشاريع الاحترافية PMP	٤١
٢٠١٥/١١/١	جدة	ادارة المشاريع الاحترافية PMP	٤٢
٢٠١٥/١١/١	الرياض	ادارة المخاطر	٤٣
٢٠١٥/١١/٨	الرياض	ادارة الجودة الشاملة في مشاريع التشييد	٤٤
٢٠١٥/١١/٨	القصيم	التحليل والتصميم الانشائي باستخدام الحاسب الالي SAP ٢٠٠٠	٤٥
٢٠١٥/١١/١٥	ابها	تخطيط المشاريع الانشائية باستخدام برنامج بريمافيرا	٤٦
٢٠١٥/١١/١٥	جدة	برنامج الرفت المعماري ٢٠١٥	٤٧
٢٠١٥/١١/١٥	الدمام	تخطيط المشاريع الانشائية باستخدام برنامج بريمافيرا	٤٨
٢٠١٥/١١/١٥	جدة	تنفيذ واستلام تشطيبات الحوائط في الموقع	٤٩
٢٠١٥/١١/٢٢	جازان	ادارة المشاريع الاحترافية PMP	٥٠
٢٠١٥/١١/٢٢	الرياض	اساسيات برنامج نظم المعلومات الجغرافية ArcGis	٥١
٢٠١٥/١٢/٦	الرياض	نمذجه معلومات المباني باستخدام (Revit + Naviswork)	٥٢
٢٠١٥/١٢/٦	جده	تصاميم الطرق والأعمال المساحية وحساب الكميات باستخدام الحاسوب	٥٣
٢٠١٥/١٢/٦	المدينه المنوره	ادارة المشاريع الاحترافية PMP	٥٤
٢٠١٥/١٢/١٣	الخبر	دورة ادارة الجداول الزمنية للمشاريع الاحترافية وفق معايير المعهد الاميركي لادارة المشاريع	٥٥
٢٠١٥/١٢/١٣	الجوف	ادارة الجودة الشامله في مشاريع التشييد	٥٦
٢٠١٥/١٢/١٣	القصيم	ادارة المخاطر	٥٧
٢٠١٥/١٢/٢٧	ينبع	ادارة المخاطر	٥٨
٢٠١٥/١٢/٢٧	مكه	النموذج الانشائي باستخدام برنامج REVIT ٢٠١٥	٥٩
٢٠١٥/٨/١٧	الرياض	المتطلبات المعمارية في كود البناء السعودي	٦٠
٢٠١٥/٩/١٣	الرياض	التصميم الانشائي والاحمال والقوى في كود البناء	٦١

تنفيذ عدد (٦١) دورة تدريبية مدعومة خلال الفترة منذ انطلاق الخطة الاستراتيجية



(٥ . ٤) التحكيم الهندسي:

واصل مركز التحكيم الهندسي نشاط أعماله السابقة بالتجديد في جميع إجراءاته ابتداء من أتمت المعلومات مروراً بالتسجيل الإلكتروني لجميع المحكمين والخبراء الفنيين وانتهاءً بعمل قاعدة بيانات الكترونية. ويسعى المركز بأن يثري مايقوم به من عمل وممارسات من الناحية النظرية للمساهمة في تطوير فكر التحكيم المحلي والإقليمي، بعد أن اقتبس الكثير من مراكز التحكيم المحلية والإقليمية في نظامه وإجراءاته وكذلك قواعده التحكيمية في إعداد وتأهيل المحكمين والخبراء الفنيين، ولا أدل من ذلك على ما قامت به الهيئة العربية للتحكيم من الاستعانة بقواعد المركز في إرساء قواعدها ونظامها، وكذلك مساهمات المركز في عدة أوراق عمل سواءً في المؤتمرات العالمية للتحكيم المنعقدة بشرم الشيخ أو في دبي أو في صلالة، وكذلك من خلال الدورات والندوات المحلية والإقليمية من أجل إعداد وتأهيل المحكمين سواءً بالتعاون مع مجالس التحكيم الأخرى أو منفرداً أو من خلال الإعداد لاتفاقات التفاهم مع الوزارات المعنية والمعاهد والكلية الأكاديمية.



نشاطات المركز وفعالياته :

يقوم المركز حالياً بممارسة الأعمال التالية :

١ - هيئة فض المنازعات وهي اللجنة المشكلة لدراسة قضايا المواطنين وشكاواهم ضد المقاولين والمحالة من وزارة التجارة والصناعة أو من المواطنين مباشرة حيث تقوم اللجنة بدراسة القضية وإصدار قرارات خبره فنية أو تحكيمية بشأنها من أجل فض نزاع قائم وإنهاءه وتكون قراراتها ملزمة للطرفين ونهائية وذلك بعد أن يوقع طرف الخصومة على إقرار بذلك، وقد بلغ عدد القضايا المنظورة ٧٠ قضية.



٢- لجنة النظر في المخالفات المهنية وهي اللجنة التي تدرس الشكاوى المقدمة من المواطنين ضد المكاتب الهندسية أو من المكاتب الهندسية ضد مكاتب هندسية أخرى أو من جهات حكومية ضد مكاتب هندسية حيث تدرس اللجنة هذه الشكاوى وفي حالة إدانة المكتب يعاقب وفق لائحة الجزاءات والمخالفات المعتمدة لدى الهيئة.

٣- متابعة قضايا تقارير الخبرة المحولة من الجهات القضائية

٤- تقديم الدراسات والمشورات الفنية والقانونية للجهات الحكومية وللمكاتب الهندسية

٥- إقامة الدورات التدريبية لإعداد محكمين وخبراء فنيين

٦- إقامة ندوات ومحاضرات في مدن مختلفة من المملكة من أهمها :

- محاضرة في الغرفة التجارية الصناعية بالدمام.

- محاضرة في فندق ماريوت بالرياض عن التحكيم.

- محاضرة في جدة.

- محاضرة في الغرفة التجارية الصناعية بالرياض عن التحكيم.

- دورة الشهادة الاحترافية.

٧- العمل على إعداد (دليل إرشادي) للمحكمين والخبراء الفنيين يُطبع على شكل مجلد ويودع لدى الدوائر القضائية والغرف التجارية متضمناً السيرة الذاتية للخبير الفني أو المحكم بالإضافة إلى صورته الشخصية وعنوانه وجواله وبريده الالكتروني وتخصصه ومجال التحكيم أو الخبرة الفنية له

٨- تقديم أوراق العمل في المؤتمرات الدولية والإقليمية، منها :

- ورقة في مؤتمر المشاريع العملاقة بدبي.

- ورقة في التحكيم التجاري بالكويت.

- ورقة في التحكيم التجاري بشرم الشيخ.

٩- بلغ عدد المحكمين والخبراء الفنيين المسجلين والمعتمدين في مركز التحكيم الهندسي بالهيئة السعودية للمهندسين ١٥٤ محكماً وخبيراً فنياً في عدة تخصصات نوعية ومختلفة.

١٠- بلغ عدد القضايا المحالة من ديوان المطالم والمحكمة العامة لمركز التحكيم الهندسي - كدار خبرة - لعام ١٤٣٧/١٤٣٦ هـ (٣٠) قضية. وقد تم البت في ٢٢ قضية ورفع تقريرها الفني إلى الجهات القضائية ولا زالت سبعة قضايا تحت الدراسة. أما القضايا التحكيمية فقد تقدم القطاع الخاص بخمس قضايا طالباً التحكيم المؤسسي بشأنها



ولازالت تحت المداولة، كما تقدمت عدة جهات حكومية بطلب الاستشارة الفنية والقانونية من مركز التحكيم بشأن مشاريع إنشائية متعثرة في عدة مناطق من المملكة وإشراك مركز التحكيم في اللجان الحكومية المشكلة لدراسة وضع هذه المشاريع.

١١ - من أهم أهداف المركز، تأهيل وإعداد كوادر هندسية تحكيمية متميزة لتشارك بفعالية في النهضة العمرانية والاقتصادية التي تعيشها المملكة، ولذا قام المركز بطرح دورة تدريبية للشهادة الاحترافية في التحكيم الهندسي، والتي ستقام في الرياض ومدتها شهر على ثلاثة مراحل، حيث تتناول المرحلة الأولى طبيعة العقود الهندسية والدولية، والمرحلة الثانية عن التحكيم في العقود الهندسية، أما المرحلة الثالثة فهي عن ورش تطبيقية في منازعات عقود الأشغال الدولية، وسوق تشري هذه الدورة الفكر التحكيمي وثقافتة سواء للمهندسين منهم أو المحامين والمستشارين القانونيين من أجل تقديم أفضل الخدمات للجهات القضائية والوزارات والمؤسسات الحكومية، إضافة إلى تأهيل أكبر عدد ممكن من الخبراء الفنيين والمحكمين.

١٢ - اعتمد مركز التحكيم الهندسي في الهيئة منهجا نوعيا غير مسبق في إعداد وتأهيل المحكمين والخبراء الفنيين لا يوجد له مثيل إلا في مراكز التحكيم العالمية المعتبرة، ويسعى المركز حاليا وبالتنسيق مع كليتي الهندسة والحقوق بجامعة الملك سعود باعتماد مادة التحكيم في مناهجها والمساعدة في استحداث شهادة الدبلوم المهني في التحكيم، وكذلك التنسيق مع معهد القضاء العالي لنفس الغرض.



٦.٤ (الشعب الهندسية ومجالس الفروع):

المقدمة

ترتكز الهيئة السعودية للمهندسين ومن أهمها الشعب الهندسية وإدارة الفروع وهي وحدة مكونة من مجموعة من أعضاء الهيئة، المتخصصين في أحد التخصصات الهندسية الأكاديمية أو المهنية التطبيقية، يُسهمون من خلالها في تطوير تخصصهم المهني، وفق أسس وقواعد محددة

تقارير الشعب الهندسية:

شعبة التحكيم الهندسي

- ١- إقامة لقاء حوارى للمهندسين المحكمين في الرياض وجده والدمام ، بعنوان (عوائق تطبيق التحكيم الهندسي في المملكة) .
- ٢- عقد ندوة مسائية في الدمام بعنوان (التحكيم الهندسي لعلاج الخلافات بالمشاريع - دراسة حاله) .
- ٣- عقد ندوة مسائية في الرياض بعنوان (التحكيم الهندسي لعلاج تعثر المشاريع -دراسة حاله) .
- ٤- عقد ندوة مسائية في جدة بعنوان (التحكيم الهندسي لتنمية الأقتصاد الوطني) .
- ٥- عقد عدة لقاءات لمجلس شعبة التحكيم .

شعبة التشغيل والصيانة

- عقد ندوة مسائية بعنوان إدارة المرافق والمنشآت يوم الخميس ١٥ يناير ٢٠١٥م .
- عقد ندوة مسائية السبت والأحد ٨-٩ فبراير من عام ٢٠١٥م النادي البحري بالجبيل الصناعية (عقد اللقاء التعريفي للجنة)
- عقد ندوة مسائية ١-٢ مارس من عام ٢٠١٥ ، الدوحة (المشاركة في الملتقى الخليجي الثامن عشر) .
- عقد ندوة مسائية ٢٧ ابريل من عام ٢٠١٥ فندق الرياض انتركونتيننتال (ورشة عمل عن تطوير تطبيق مؤشرات الأداء في الصيانة) .
- عقد ندوة مسائية ٢١ مايو من عام ٢٠١٥ فندق الرياض انتركونتيننتال (القيمة الإقتصادية المستدامة لإستراتيجيات إدارة المرافق للمملكة العربية السعودية) .

- عقد ندوة مسائية ٣١ سبتمبر من عام ٢٠١٥ فندق جولد تولىب بالقصيم (المشاركة في اللقاء التعريفي للجنة الوطنية تقنين عمل التشغيل والصيانة).
- عقد ندوة مسائية ١٥ أكتوبر من عام ٢٠١٥ قاعة الراشد الغرف السعودية، الرياض (تصنيف سوق التشغيل والصيانة واعتمادية مقاولي التشغيل والصيانة).

شعبة الهندسة القيمية

- اصدار العدد الاول من نشرة الهندسة القيمية في الرياض بتاريخ مارس ٢٠١٥ م.
- عقد الأمسية الرابعة لشعبة الهندسة القيمية في مدينة الدمام في ٢٥/٣/٢٠١٥ م.
- عقد الأمسية الخامسة لشعبة الهندسة القيمية في مدينة الخبر في ٢٦/٤/٢٠١٥ م.
- عقد (٣) ورش عمل تدريبية في الهندسة القيمية في مدينة الخبر في ١٧ - ١٨ / ٥ / ٢٠١٥ م.
- حضور المؤتمر الخليجي الخامس للهندسة القيمية في مدينة الخبر في ١٩ - ٢٠ / ٥ / ٢٠١٥ م.
- اعداد دراسة قيمية لبنى الهيئة السعودية للمهندسين في مدينة الرياض.

شعبة الهندسة الصناعية

- تنظيم لقاء تعريفي مع اقسام الهندسة الصناعية في جامعات (الملك عبدالعزيز - جدة - الملك عبدالعزيز فرع رابغ) وتم تقديم عرض عن الإعتقاد المهني وتعريف عن الهيئة والشعبة.
- تقديم ١٣ فرصة تدريب تعاوني متميز لطلاب قسم الهندسة الصناعية بالجامعات.

شعبة التعدين والجيولوجيا

- عقد محاضرة عن الخرائط الجيولوجية الهندسية لشمال جدة في فندق كروان بلازا بجده في ١٣/١/٢٠١٥ م.
- عقد ورشة عمل عن الإنهيارات الصخرية بطريق الهدا بمحافظة الطائف في ٢٣/٢/٢٠١٥ م.
- زيارة لرئيس مجلس إدارة شركة معدن السعودية شركة معادن السعودية بجده في ١/٤/٢٠١٥ م.
- عقد محاضرة جيولوجية وطرق تعدين الخام الفلسبار المجاردة بمنطقة عسير في فندق كروان بلازا بجده ١١/٥/٢٠١٥ م.



- عقد محاضرة المشاريع التطويرية بمكة المكرمة والمشاعر المقدسة في فندق إيلاف رد سي بجده ٢٠١٥/٦/١م.
- عقد ورشة عمل حفر الأنفاق باستخدام تقنية TBM في فندق كروان بلازا بجده في ٢٠١٥/٦/٩م.
- زيارة ميدانية لمشروع مترو الأنفاق بمكة المكرمة في ٢٠١٥/٦/١٠م و ٢٠١٥/٦/١٥م.
- زيارة ميدانية لمشروع أنفاق الصرف بجده في ٢٠١٥/٦/١١م.

شعبة المباني الخضراء:

- ورشة عمل عن المباني الخضراء، الخبر، ١٦ يونيو ٢٠١٥ م
- تقديم ورقة عمل " المباني الخضراء وعلاقتها بالمستخدمين " في المنتدى الخليجي الهندسي ١٨ بالدوحة ٢ مارس ٢٠١٥ م
- تم توقيع مذكرة تعاون بين الهيئة السعودية للمهندسين والمنظمة الخليجية للبحث والتطوير في قطر.

تقارير مجالس الفروع:

تقرير مجلس فرع حائل

- حفل معايدة بمناسبة حلول عيد الفطر المبارك وذلك في قاعة الندوات والمؤتمرات بالغرفة التجارية الصناعية بمنطقة حائل ١٣ / ١٠ / ١٤٣٦ هـ .
- عقد ورش عمل متخصصة لفائدة القيادات الإدارية والهندسية العاملة في المنطقة يوم الأربعاء ٦ صفر ١٤٣٧ هـ الموافق ١٨ نوفمبر ٢٠١٥ م .
- عقد ورشتين في ٢٥ نوفمبر ٢٠١٥ عن " تحليل أنماط الفشل والانهييار " (EMEA) في المنشآت المعدنية يقدمها الدكتور خالد الحافظ. والورشة الثانية "إعتماد مختبرات القياس والفحص" وقدمها الدكتور نور الدين البوغديري.
- افتتاح مكتب تسيقي لطلبة كلية الهندسة في جامعة حائل.



مجلس فرع منطقة القصيم

الاجتماعات

- شارك مجلس الفرع في مجلس أمير المنطقة للإيجاز عن أنشطة هيئة المهندسين بمنطقة القصيم
- المشاركة في لجنة تقصى الحقائق لانتهيار مبنى جامعة القصيم
- أقام مجلس الفرع حفل معايدة المهندسين بعيد الفطر السنوي
- عقد مجلس الفرع أربعة اجتماعات دورية
- أقام مجلس الفرع فعاليات بيتك عامر مع أمانة القصيم.

المحاضرات

- أقام مجلس الفرع محاضر دور الهندسة القيمة في الحد من تعثر المشاريع الحكومية
- أقام مجلس الفرع محاضرة كيف تختار المسكن الجاهز
- نظم مجلس الفرع دورة في إدارة المشاريع PMP
- أقام مجلس الفرع ورش عمل عن الصيانة والتشغيل بمشاركة اللجنة الوطنية للصيانة والتشغيل
- أقام مجلس الفرع ورشة عمل عن استفادة المنظمات من تطبيق برنس ٢
- أقام مجلس الفرع ورشة عمل مع لجنة المقاولين عن مراحل البناء مع لجنة المقاولين بالغرفة التجارية بمنطقة القصيم
- ندوة عن أسباب تعثر المشاريع ودور مكاتب إدارة المشاريع
- ندوة كيف تخطط وتبني مسكناً اقتصادي بمشاركة أكاديميين من كلية العمارة بجامعة القصيم
- نظم مجلس الفرع معرض لتعريف بهيئة المهندسين وأنشطة الفرع بمعرض قصيم النماء ومشاريع التنمية
- نظم مجلس الفرع معرض لأصحاب العلاقة ببناء المساكن وذلك ضمن المشروع التوعوية الهندسية لبناء وشراء المنازل (بيتك عامر)



مجلس الجيل

- عقد محاضرة عن تحسين إنتاجية المنشأة وجودة المنتج من خلال إختيار الصمام المناسب في ٢٠١٥/١/١٩ م.
- عقد محاضرة عن صمام التحكم في عدة تطبيقات في ٢٠١٥/٢/٧ م.
- عقد محاضرة عن تحسين دقة قياس السوائل بإستخدام تقنية (carioles & vortex) في ٢٠١٥/٢/١١ م.
- عقد محاضرة عن حلول لاسلكية في الموقع في ٢٠١٥/٤/٢٢ م.
- عقد محاضرة عن الطريقة المثلاً لقياس الرطوبة في ٢٠١٥/٥/٢٠ م.
- عقد محاضرة عن ابتكارات أجهزة الاستشعار لقياس (التدفق، محلل، الضغط) في ٢٠١٥/٦/١٠ م.
- عقد محاضرة عن أعمدة التقطير الصناعية و النقل الدخلي في ٢٠١٥/٦/١٦ م.
- عقد محاضرة عن إكتشاف تسريب الغاز بإستخدام سرعة الصوت في ٢٠١٥/٩/١٦ م.
- عقد محاضرة عن الإحترافية في قياس الموائع والكثافة في ٢٠١٥/١٠/٢١ م.
- عقد محاضرة عن تراجع الجهد في المنشآت الصناعية في ٢٠١٥/١٢/٨ م.

مجلس عسير:

- المشاركة بجناح الهيئة السعودية للمهندسين بالمعرض المصاحب للملتقى التراث العمراني الوطني الرابع بمنطقة عسير
- المشاركة بخيمة ابها الدعوية السياحية كضيف شرف ممثل للهيئة السعودية للمهندسين
- المشاركة بمشروع عسير حلة العمران والتعاون مع جامعة دار الحكمة والهيئة العامة للسياحة والآثار بهدف تأهيل قرية العكاس لتصبح قرية تراثية
- إقامة حفل معايدة عيد الفطر المبارك لعام ١٤٣٦ هـ لأعضاء الهيئة بمنطقة عسير
- مشاركة أمانة منطقة عسير " الإدارة العامة للرخص والرقابة الشاملة " في إعداد نماذج وآلية تأهيل المكاتب الهندسية لدى الأمانة.
- المشاركة باجتماعات لجنة المهندسين بالغرفة التجارية الصناعية بمدينة أبها
- تنظيم برنامج تأهيل حديثي التخرج بالتعاون مع جامعة الملك خالد بأبها الفترة من ٢٠١٥/١١/٢٦-٢٢ م

- تنظيم ورشة بالتعاون مع إدارة الدفاع المدني بمنطقة عسير مخصصة لتعريف المكاتب الهندسية بألية تطبيق الكود الخليجي للسلامة في المنشآت نوفمبر ٢٠١٥ م.

مجلس ينبع

- عقد محاضرة في ٢٠١٥/٣/١٧ م بعنوان المهندس وصناعة الفرق.
- عقد محاضرة في ٢٠١٥/٥/٢٧ م بعنوان الألياف البصرية وتطبيقاتها.
- إجراء المسح الميداني الفني لمشروع العناية بمساجد ينبع. وقد تم المسح الميداني لأحدى عشرة مسجدا وارسال التقرير للدراسة الفنية والتوصيات اللازمة من الناحية الإنشائية والكهربائية والتجهيزات اللازمة للمساجد بتاريخ ١٧/٨/١٤٣٦ هـ.
- إقامة حفل معايدة المهندسين بفندق موفينبيك
- عقد محاضرة تعريفية عن الهيئة السعودية للمهندسين في ٢٠١٥/٩/٨ م للمعهد العالي للصناعات المطاطية بينبع.

مجلس الجوف

- عقد الإجتماع العاشر للفرع بتاريخ ١٥/٤/١٤٣٦ هـ.
- زيارة مشروع مدينة الأمير محمد الطبية بسكاكا بتاريخ ١٥/٤/١٤٣٦ هـ.
- حفل معايدة عيد الفطر ١٣/١٠/١٤٣٦ هـ.

مجلس الطائف

- افتتاح مكتب تسيقي لطلبة كلية الهندسة في جامعة الطائف.
- عقد محاضرات هندسية.
- محاضرة عن آلية تسيق المشاريع الخدمية.
- محاضرة عن إدارة المشاريع الكبرى.
- محاضرة عن تجربتي مع الفشل في المشاريع.



- دورة عن نمذجة معلومات البناء (BIM).
- دور المهندس في تنمية محافظة الطائف
- تطبيقات مواد المتغيرة الطور
- توفير الطاقة بإستخدام المسحطات الخضراء
- المباني الذكية
- الراحة الحرارية في المباني
- التفكير خارج الصندوق
- الآلات الكهربائية الصغيرة
- مقدمة في الأنظمة الهيدروليكية
- التصميم الحضري ودور المهندس السعودي

مجلس تبوك

- عقد محاضرة عن المهندس محور التنمية بتاريخ ١٣/٥/١٤٣٦هـ.
- عقد محاضرة عن تطبيقات استراتيجيات الصيانة الحديثة في المنشآت لتحقيق الأداء الإقتصادي
١٨/٥/١٤٣٦هـ.
- عقد محاضرة عن محاضرة مواد البناء الحديثة والمحاذير من التعامل معها بتاريخ ٢٦/٦/١٤٣٦ هـ.

مجلس عرعر:

- الموافقة على عمل شراكة إستراتيجية بين الفرع والجامعة.
- إقامة دورة في إدارة المشاريع بي ام بي مخفضة للمهندسين والمهتمين بالشان الهندسي.
- تقديم فكرة يوم المهنة بجامعة الحدود الشمالية والمشاركة الفاعلة بيوم المهنة.
- الموافقة على زيارة تعارفيه لمهندسي طريف ومحافظة رفحاء.
- تنظيم محاضرة (لتطلعات مهندسي المنطقة).
- الاجتماع مع المجلس البلدي والتعريف بدور الهيئة.



- زيارة مدارس المنطقة للتعريف بأهمية الهندسة في حياة الناس.
- الموافقة على اقامة محاضرة (عقد فيديك) المهندس نبيل عباس.
- طرح محاضرة للصف الثالث الثانوي بعنوان (لماذا تختار المهنة الهندسية) قدمها المهندس سعود العنزي.
- تكريم الامين امانة منطقة الحدود الشمالية.
- مساهم الهيئة بلجان فنية المنطقة كدعم فني.
- اقامة دورة لحديثي التخرج.

مجلس جازان

- ورشة عمل ضاحية الملك عبدالله ٢٧ ابريل ٢٠١٥ م
- ورشة عمل بعنوان الجيوتكستائل الاستخدامات والمنافع البنية التحتية ٢ مايو ٢٠١٥ م
- ورشة عمل بعنوان إدارة المشاريع البيئية ٢٣ فبراير ٢٠١٥ م
- ورشة عمل بعنوان درء أخطار السيول وطرق حماية الشواطئ ٢٩ يناير ٢٠١٥ م
- ورشة عمل بعنوان إدارة المدن الحضرية ٢ مايو ٢٠١٤ م
- المسؤولية الاجتماعية (الافطار الجماعي) لعام ١٤٣٦ ١ يوليو ٢٠١٥ م

مجلس الأحساء :

- إقامة لقاء اجتماعي لمهندسي الأحساء في أحد الاستراحات في شهر نوفمبر ٢٠١٥ م.
- زيارة فرع الهيئة المهندسين السعوديين بالأحساء لمعرض يوم الإعاقة ٢٠١٥ م والمقام في مجمع العثيم بالأحساء.
- المشاركة في لقاء المجلس البلدي و أمانة الأحساء مع المكاتب الهندسية.



٧.٤ (تقنية المعلومات:

ترتكز خطة الهيئة في دورتها الخامسة على إنجاز البرامج التالية لما يتعلق بتقنية المعلومات:

- تحويل جميع الإجراءات وأساليب العمل اليدوية المطبقة حالياً إلى أساليب عمل إلكترونية توفيراً للجهد والوقت والمال.
- تطوير تطبيقات لخدمات الهيئة على الأجهزة الذكية.
- الربط الإلكتروني مع بعض الجهات ذات العلاقة.
- العمل على تنظيم قاعدة البيانات في الهيئة الخاصة بالأفراد والمكاتب.
- تطوير أساليب التسجيل في مناسبات الهيئة.
- تطوير الموقع الإلكتروني الخاص بالهيئة.
- توفير الأنظمة التي تساعد في رفع كفاءة الأداء في إدارات الهيئة.
- تطوير البنية التحتية من خوادم وشبكات.
- تحسين وسائل التواصل مع المهندسين.
- أنظمة وخوادم فعالة تعمل بلا أي انقطاع.
- أتمتة لكافة عمليات السداد.



الانجازات:

• إطلاق نظام التميز التشغيلي لموظفي الهيئة:

يهدف نظام التميز التشغيلي إلى تحسين مستويات الأداء التشغيلي في مواقع العمل بالهيئة بما يوازي أعلى مستويات الإلتقان المنشودة من خلال منظومة دقيقة تهدف إلى ضمان إنجاز الأعمال بالطريقة السليمة حسب المعايير المقررة في جميع الأوقات وشتى مواقع العمل، ويضمن مستوى الجودة والتميز في الخدمة المقدمة للأعضاء والمهندسين.

• تطوير نظام الاعتماد المهني:

تم إعادة تطوير النظام وبناءه على CRM وترحيل البيانات من SharePoint Lists إلى CRM Entities والتي تمثل بيئة مثالية للجداول المترابطة مع الحفاظ على الخصوصية والسرية والأمان.

الهدف من التطوير:

١. توحيد مصدر البيانات لجميع الأنظمة الموجودة في الهيئة Unified Data Model مما يساعد على تخفيف أعباء إدارة بيئتين مختلفتين
٢. سهولة إدارة كامل الأنظمة وتكاملها مع بعضها البعض
٣. حل مشاكل عدم التطابق في التقارير بسبب وجود مصدرين للبيانات
٤. إعادة بناء قاعدة البيانات ضمن بيئة معدة مسبقاً للتعامل مع عقد العلاقات
٥. التحكم بالأمان والسرية بشكل احترافي
٦. تخفيف الطبقة البرمجية بنسبة ٦٠٪ حيث إن شاشات عمل الموظفين ستصبح هي نفسها شاشات نظام CRM
٧. الحصول على جميع الميزات المتوفرة ضمن ال CRM والتي تمكن الموظف من التعامل مع بيانات مركزية وإصدار التقارير وإنشاء لوحات الأداء.

• إطلاق خدمات الشركات التابعة لنظام المكاتب الهندسية:

يمكن نظام الشركات مستخدميه من التقديم الإلكتروني لطلب إصدار رخصة لشركة هندسية أو فرع أو وتجديده كذلك يمكن طلب إلغاء رخصة الشركة، كما تم توفير خدمة استخدام الشركات إلكترونياً دون الحاجة لمراجعة الهيئة.



• إطلاق عدد من المواقع الالكترونية التابعة للهيئة منها:

- البوابة الخارجية
- بوابة الخدمات الالكترونية
- مسابقة سكن وحياء
- ملتقى التعليم الهندسي الرابع
- نظام المهندسين الخبراء

• إطلاق عدد من أنظمة الانتخابات الإلكترونية ومنها:

- انتخابات عضوية مجلس الإدارة للهيئة (ترشح، انتخاب)
- انتخابات مجالس الفروع (ترشح، انتخاب)
- انتخابات الشعب الهندسية (ترشح، انتخاب)
- انتخابات اللجنة الوطنية للمهندسين الخبراء (ترشح، انتخاب)
- انتخابات مجالس الفروع
- انتخابات شعبة هندسة السلامة
- انتخابات شعبة هندسة اللحام
- انتخابات شعبة هندسة المواد

• تم الربط الالكتروني مع وزارة التجارة بخصوص الاستعلام عن بيانات المكاتب الهندسية لمشروع البيع على الخارطة.

• تم بدء العمل على الربط الالكتروني مع وزارة الداخلية فيما يخص المزورين.

• تم إنشاء حساب رسمي لمركز الدعم الفني على تويتر وفيسبوك وذلك لاستقبال الاستفسارات الفنية ومشاكل الأعضاء وتم ربطها مع نظام مركز الاتصال

• إطلاق وتدريب الموظفين على نظام إدارة الوثائق (الأرشفة الالكترونية)

• التطوير على نظام عرض التقارير المالية في النظام المالي

• تطوير نظام الفوترة المرتبط بنظام سداد الخاص بأنظمة الهيئة

• الانتهاء من تطوير نظام المراسلات الإدارية

• تطوير وإطلاق نظام الشكاوى والاستفسارات الخاص بالمهندسين



- إطلاق أكثر من ٢٥ نموذج تسجيل الكتروني منها (التامين الطبي، مسابقة شعار الهيئة...الخ)
- تفعيل الدعم الفني لمركز الاتصال عن طريق المحادثة الفورية
- تركيب كاميرات لمراقبة مبنى الهيئة
- صيانة الشبكة الداخلية لمبنى الهيئة والأمور المتعلقة بها مثل كاميرات المراقبة والأجهزة والطابعات والانترنت وقاعات الاجتماعات المرئية التي تربط الأمانة العامة بالفروع
- تركيب وإعداد وحدات تخزينية VNX٥٤٠٠ ذات قدرات ومساحات وسرعة اتصال عالية عن طريق استخدام الألياف الضوئية لتناسب مع أنظمة الهيئة وتطورها
- تركيب وإعداد نظام VMWare vSphere ٦,٠ لاستضافة السحابة الخاصة مما يوفر التكلفة لكثرة الخوادم المستخدمة وتوفير الأمان وسهولة النسخ الاحتياطي واستعادة البيانات
- ترقية نظام البريد الالكتروني إلى Exchange ٢٠١٣.
- تركيب وإعداد نظام النسخ الاحتياطي VEEAM الذي يتيح لنا إمكانية استعادة ملف واحد من النسخ الاحتياطية وبسرعة عالية
- تركيب وإعداد خطوط ربط الفروع باستخدام خطوط بيانات فقط وذلك لتوفير الحماية للفروع والدخول على الانترنت من المركز الرئيسي
- إنشاء خوادم تخيلية لكل أنظمة الهيئة
- تهيئة البنية التحتية للربط مع وزارة العمل ووزارة التجارة ووزارة الشؤون البلدية والقروية ومركز المعلومات الوطني ونظام سداد للمدفوعات وغيرها
- توفير الدعم الفني لأجهزة الشبكة والوحدات التخزينية والخوادم الحقيقية والتخيلية.



(٨ . ٤) العلاقات العامة والإعلام:

تعتبر إدارة العلاقات العامة والإعلام بالهيئة السعودية للمهندسين رافداً إدارياً مهماً للهيئة، حيث تلعب دوراً بارزاً في التعريف بأهداف الهيئة وسياساتها وأنشطتها المختلفة، إلى جانب التعامل مع القطاعات والهيئات الحكومية والخاصة والأفراد داخل المملكة وخارجها.

وتكمن أهمية الإدارة الذي تقوم به في إيجاد الروابط بين الهيئة ومنسوبيها من الأفراد والقطاعات المختلفة، وذلك لقيامها بالتعريف بمكانة الهيئة المهنية والاقتصادية والوطنية، والدور الذي تؤديه تجاه المجتمع وما تقدمه من برامج وأنشطة تدعم العمل المهني، وتحديد أهدافها والمكانة التي وصلت إليها وكيف يمكن أن تصل إلى ما هو أفضل. كما تساهم إدارة العلاقات العامة والإعلام مساهمة فاعلة في تقوية العلاقات بين أعضاء الهيئة والتعرف على اتجاهات الرأي العام تجاه الهيئة وما تقوم بها من أعمال وتوجهات، والمساهمة في تصحيح السليبي منها.

ومن مهام الإدارة التالي:

- مد جسور الثقة بين الهيئة ومنسوبيها من خلال تزويدهم بمعلومات عن أهداف الهيئة وسياساتها المهنية.
- دراسة رغبات أعضاء الهيئة من الأفراد والمكاتب والشركات الهندسية والاستشارية واحتياجاتهم، ونقل الصورة عن هذه الرغبات والاحتياجات إلى المسؤولين في الهيئة.
- إقامة علاقات جيدة مع الجهات الحكومية والخاصة من خلال علاقة قائمة على أسس من التفاهم والتعاون والوضوح.
- تنظيم الزيارات الميدانية للتعريف بأهداف الهيئة وأهميتها المهنية للوطن والمواطن.
- تنظيم المؤتمرات والندوات والمعارض والمناسبات التي تنظمها الهيئة، وكذلك الملتقيات والحملات الإعلامية.
- المشاركة في الإعداد والتنظيم لبرامج الاستضافة والزيارة للوفود الهندسية التي تزور المملكة.
- الإشراف على إصدار المطبوعات والمجلات والنشرات الإعلامية والأدلة التعريفية التي تصدر عن الهيئة.
- إقامة علاقات مميزة مع وسائل الإعلام واستمرار هذه العلاقات بمستوى مميز.
- التغطية الإعلامية لجميع المناسبات والفعاليات والنشاطات التي تنظمها الهيئة أو تشارك فيها بجميع الوسائل الإعلامية المتاحة من (صحافة، إذاعة، فضائيات، مواقع الكترونية).
- صياغة وتحرير الأخبار الصحفية وتوزيعها على الصحف، ومتابعة نشرها وتزويد موقع الهيئة الالكتروني لنشر هذه الأخبار.

- الإشراف على موقع الهيئة الإلكتروني ونشر الأخبار والمناسبات التي تنظمها الهيئة.
- عمل التقارير الصحفية عن المناسبات التي تنظمها الهيئة من خلال إجراء لقاءات مع بعض المسؤولين في كل مناسبة وعرضها ضمن البرامج التلفزيونية المتاحة.
- إعداد خطابات وبرقيات التهاني في المناسبات الرسمية والخاصة.
- إعداد ملف صحفي يومي ومتابعة ما ينشر عن الهيئة.
- توفير جميع المستلزمات لتنظيم المؤتمرات والندوات والحفلات التي تقوم بتنظيمها الهيئة.

الفعاليات عام ٢٠١٥م:

- المشاركة في تنظيم أكثر من ٤٥ فعالية، من معارض ومؤتمرات وملتقيات هندسية، داخليا وخارجيا، استفاد منها أكثر من ١٢٠٠ مهندس.
- التعاقد مع شركات جديدة وإضافتها ضمن قائمة تخفيضات الأعضاء تشمل فنادق ومراكز صحية ورياضية.
- إعداد وطباعة التقرير السنوي لتوزيعه للجهات الحكومية والخاصة.
- إعداد كتيب خاص للمسابقة المعمارية لمشاريع وزارة الإسكان.
- تنظيم ملتقى التعليم الهندسي الرابع في المدينة المنورة، والإشراف على عدد من المؤتمرات وورش العمل بالتعاون مع عدد من الجهات الخاصة والعامّة.
- متابعة أخبار الهيئة والمهندسين والمهنة في كافة الصحف اليومية والمواقع الرسمية والاطلاع على ٥٦,٧٠٠ صفحة من الصحف المحلية خلال فترة هذا التقرير ونشر ٩٤ خبر بالإضافة لـ ١٣ إعلانات تخص الهيئة أو المهنة.
- العمل على مشروع (بيتك عامر) لتوعية المواطنين لشراء وبناء المساكن وبثه عبر قناة المجد برعاية من سمو وزير الشؤون البلدية والقروية بالإضافة لقنوات الكترونية خاصة بالمشروع (تويتر - فيسبوك - يوتيوب-موقع الكتروني).
- اعداد وتجهيز حفلات المعايدة.





مشاركات أخرى:

- المشاركة في الكثير من المعارض الهندسية بجناح خاص للهيئة.
- الإعداد لاجتماع مجلس الإدارة رقم (٢٢) في الرياض بتاريخ ٤/١/٢٠١٥.
- الإشراف على محاضرة بعنوان إدارة مكاتب المشاريع في الرياض بتاريخ ٧/١/٢٠١٥.
- الإشراف على انتخابات مجلس إدارة الهيئة الالكترونية.

- الإشراف على محاضرة بعنوان إدارة المرافق في مدينة الرياض بتاريخ ١٥/١/٢٠١٥.

- تسقي لقاء المهندسين الفلبينيين برعاية الهيئة في الرياض بتاريخ ٦/٢/٢٠١٥.

- تحضير اللقاء التقني الشهري بين الهيئة وجمعية المهندسين المصريين في الرياض بتاريخ ٢١/٢/٢٠١٥.

- التحضير لاجتماع مجلس الإدارة رقم (٢٣) في

الرياض بتاريخ ٢٣/٢/٢٠١٥.

- تنظيم حفل المسابقة المعمارية في الرياض

بتاريخ ٢٣/٢/٢٠١٥.

- المشاركة في المنتدى الهندسي الخليجي ١٨ في

الدوحة بتاريخ ١/٣/٢٠١٥.

- تسقي اجتماع رؤساء الجاليات الهندسية

الثاني في الرياض بتاريخ ٩/٣/٢٠١٥.

- المشاركة في تنظيم المؤتمر الدولي لمكافحة

الفساد في الرياض بتاريخ ١٥/٣/٢٠١٥.

- التحضير لاجتماع الجمعية العمومية العادية ١١ في الرياض بتاريخ ١٨/٣/٢٠١٥.

- المشاركة في تنظيم محاضرة إكسسوارات الأبواب المعدنية في الرياض بتاريخ ٢٢/٣/٢٠١٥.

- المشاركة في تنظيم ندوة الربط الكهربائي وفرص تبادل الطاقة بتاريخ ٣٠/٣/٢٠١٥.

- التحضير للقاء حوارى للمهندسين المحكمين بعنوان "عوائق تطبيق التحكيم الهندسي بالمملكة" في الرياض بتاريخ ٣١/٣/٢٠١٥.





- المشاركة في تنظيم معرض الحديد والصناعات المعدنية والزجاج في الرياض بتاريخ ٢٠١٥/٤/٦.

- المشاركة في تنظيم معرض الفن المعماري في الرياض بتاريخ ٢٠١٥/١٠/٧.

- التحضير للاجتماع الثاني لمجلس الإدارة في دورته الخامسة في الرياض بتاريخ ٢٠١٥/٤/٨.

- تنظيم الأمسية الخامسة للهندسة القيمة في الرياض بتاريخ ٢٠١٥/٤/٢٦.

- المشاركة في تنظيم المؤتمر الرابع لإدارة المشاريع في الرياض بتاريخ ٢٠١٥/٤/٢٨.

- تنظيم ورشة عمل الإحصاء ودوره في اتخاذ القرار بتاريخ ٢٠١٥/٥/١٧.

- المشاركة في تنظيم المؤتمر الخامس للهندسة القيمة في الخبر بتاريخ ٢٠١٥/٥/١٩.

- تنظيم المؤتمر السنوي السابع في الرياض بتاريخ ٢٠١٥/٥/٢١.

- المشاركة في تنظيم ملتقى عقود الفيدك الثاني بتاريخ ٢٠١٥/٥/٢٤.

- تنظيم ورشة عمل هموم وقضايا المهندسين في كل من مدن الرياض وجدة والدمام.

- تنظيم مؤتمر السلامة في المباني في كل من مدينتي الرياض وجدة.

- تسويق مشاركة الهيئة في مؤتمر الشرق الأوسط الثالث لهندسة العمليات مبييك ٢٠١٥م في البحرين بتاريخ ٢٠١٥/٩/١٥.

- المشاركة في ملتقى المشاريع العملاقة في دبي بتاريخ ٢٠١٥/١٠/١٣.

- تنظيم ملتقى التصاميم الهندسية في الرياض بتاريخ ٢٠١٥/١٠/١٩.

- المشاركة في تنظيم المؤتمر والمعرض السعودي للصيانة في الظهران بتاريخ ٢٠١٥/١١/٩.

- المشاركة في الملتقى الدولي للتشغيل والصيانة في القاهرة بتاريخ ٢٠١٥/١١/١٧.

- المشاركة في تنظيم معرض الطاقة الدولي في الرياض بتاريخ ٢٠١٥/١١/٣٠.

- المشاركة في تنظيم معرض المصاعد والسلالم المتحركة في الرياض بتاريخ ٢٠١٥/١٢/٦.

- المشاركة في مؤتمر إدارة الطاقة بالبحرين بتاريخ ٢٠١٥/١٢/٦.

- المشاركة في تنظيم المؤتمر السعودي الخامس للشبكات الذكية في جدة بتاريخ ٢٠١٥/١٢/٧.



المسابقات والجوائز:



- المسابقة المعمارية لمشاريع وزارة الإسكان (حياة وسكن).

الإعلام والتواصل:

- الإشراف على موقع الهيئة، وعلى حساباتها في مواقع التواصل الاجتماعي إذ بلغ عدد المتابعين لحساب الهيئة في تويتر ٢٤٤٠٢ متابع، مع ٦١٣٤ تغريدة.

- قامت الإدارة بالتواصل والتفاعل الإعلامي

الإيجابي مع كبريات المؤسسات الإعلامية المحلية والخليجية والعربية، لتوضيح رؤية الهيئة المهنية والاجتماعية والاقتصادية والفكرية.

- التواصل مع القنوات الإعلامية (مرئي، مسموع، مقروء، مطبوع) ونشر الإخبار عن الهيئة، حيث تم صياغة أكثر من ٣٧٠ خبر صحفي نشرت في الصحف والمواقع الالكترونية.

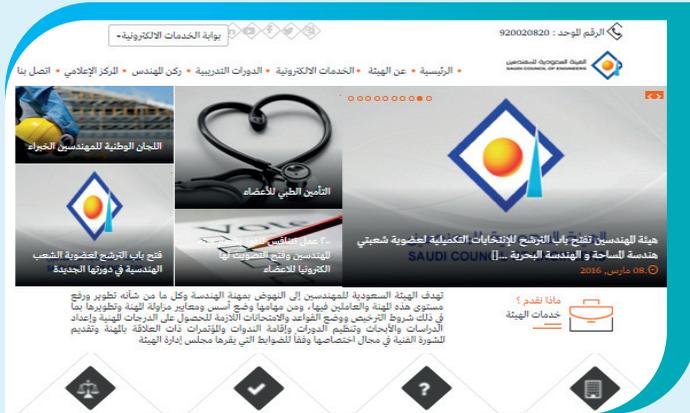
- طباعة إعداد من مجلة المهندس وتوزيعها على الأعضاء في جميع مناطق المملكة.

- نشر أعداد المجلة الكترونياً في موقع الهيئة.

- صياغة الأخبار ونشرها من خلال البريد الالكتروني للأعضاء.

- تسجيل لقاءات تلفزيونية لمسؤولي الهيئة ونشرها في اليوتيوب.

- نشر أخبار الهيئة في الفيس بوك.



- إنشاء موقع وقاعدة بيانات خاصة لتوظيف المهندسين، وذلك من اجل الربط بين الجهات الحكومية والخاصة وبين المهندسين السعوديين طالبي الوظائف.
- المبادرة بتهنئة الأعضاء في المناسبات المختلفة، مثل اليوم الوطني وعيد الأضحى المبارك في الموقع الإلكتروني والبريد الإلكتروني ورسائل الجوال.
- تطوير موقع الهيئة الإلكتروني وإضافة أقسام جديدة.
- إنشاء بريد الكتروني خاص بالرد على جميع الاستفسارات.
- توسيع دائرة منافع العضوية بتوقيع اتفاقيات مختلفة، إضافة لما تم الاتفاق معهم سابقاً من فنادق ومراكز طبية وشركات تأجير سيارات وأندية رياضية، حيث بلغت أكثر من ١٠٠ شركة.
- العمل على فكرة مشروع توعوي اجتماعي للتعريف بالهيئة والمهنة، إضافة إلى التعريف بالتخصصات الهندسية.
- إبلاغ الأعضاء بفعاليات الهيئة عن طريق SMS
- ظهور أخبار الهيئة بشكل أفضل مما سبق في وسائل الإعلام.
- العمل على الحصول على تأمين طبي للمهندسين.
- عمل عصف ذهني لأفكار الاعضاء (استبيان الكتروني) لتطوير اعمال الهيئة.

المطبوعات:

العمل على إعداد وتصميم المطبوعات الخاصة بالهيئة والمؤتمرات المختلفة، مثل:

- o مجلة المهندس.
- o مطويات المؤتمرات.
- o كتيبات التعريف بالهيئة وغيرها.



(٩ . ٤) إدارة علاقات المهندسين:

الهدف:

تقوم الادارة بالعمل على خدمة المتعاملين مع الهيئة في جميع وسائل التواصل المتاحة لتنمية الثقة وتحقيق التعاون والرفع من جودة الخدمة المقدمة عن طريق تقديم الخدمة الشاملة (الاعتماد المهني- المكاتب الهندسية- التحكيم الهندسي- التدريب والبرامج) ، بما يحقق أهداف وتطلعات الهيئة وللرقى بمستوى الخدمة ممثلة بوحدة علاقات المهندسين.

مهام الإدارة :

- تأهيل الموظفين في العلاقات للعمل بالهيئة باعتبار بأنها الواجهة الحقيقية للهيئة.
- تحليل المشاكل التي يواجهها المهندسين وتقييمها وتقديم أفضل الحلول المتاحة .
- توفير قنوات الاتصال المناسبة في الاتجاهين من الهيئة للمهندس ومن المهندس للهيئة.
- متابعة طلبات المهندسين المعلقة والمتأخرة في النظام (قسم المتابعة) .
- أعداد التقارير والإحصائيات وتوجيهها للإدارات المعنية.
- تقديم الخدمة العاجلة للحالات الطارئة للمهندسين (بالإسراع في إنجاز الطلب).
- توفير البيئة المناسبة و الأجواء الهادئة للعمل بشكل محترف للموظفين في الأقسام الأخرى.
- تقديم أفكار واقتراحات المهندسين للإدارات المعنية ومتابعتها.
- تقديم أفكار و حلول للرقى بمستوى الهيئة السعودية للمهندسين.
- متابعة أنظمة الهيئة إلكترونيا وإبلاغ الإدارة المعنية بالمشاكل التي تواجه المهندسين.

أقسام ومهام الإدارة:

١- الاستقبال:

المهام:

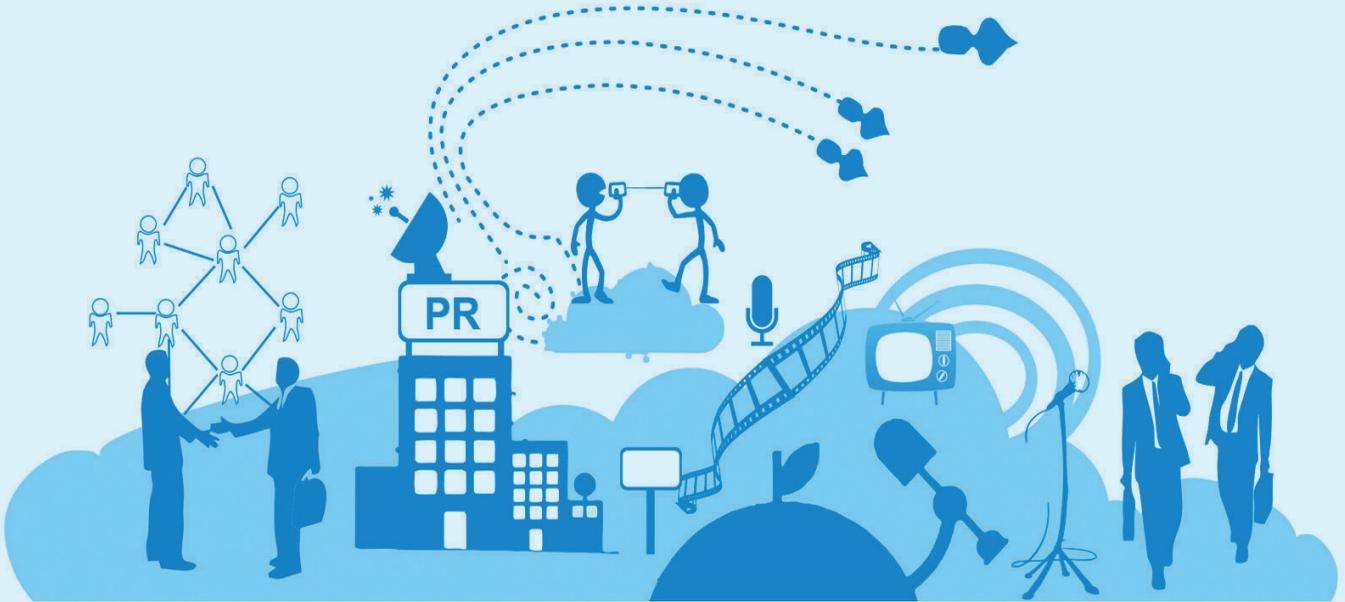
- ١/ استقبال وإرشاد زوار الهيئة ومراجعتها والترحيب بهم.
- شرح دور الهيئة وما تقدمه من خدمات لمشركيها.
- ٢/ شرح طريقة الاشتراك ودفع الرسوم .
- ٣/ الدعم الفني للاعتماد المهني وللمكاتب الهندسية و التحكيم الهندسي.

- ٤ / متابعة الطلبات المتأخرة والرفع بمشاكل المهندسين.
 - ٥ / ربط الجوازات.
 - ٦ / الإبلاغ عن مشاكل النظام.
 - ٧ / طباعة وتسليم الشهادة الخاصة بالانتساب بالهيئة + بطاقة ترخيص مزاولة المهنة + التراخيص الخاصة بالمكاتب الهندسية وطلبات التأيد وإرسالها لهم.
 - ٨ / المراسلات الحكومية (مكتب العمل - الاستقدام - التعريف - وزارة النقل).
- المهام: الرد على جميع الاستفسارات المتعلقة ب(المكاتب الهندسية - التحكيم الهندسي - الاعتماد المهني - التدريب والبرامج).

ب- مركز الاتصال:

المهام:

- ١ / الرد على جميع استفسارات الواردة من المهندسين.
- ٢ / الدعم الفني للاعتماد المهني وللمكاتب الهندسية و التحكيم الهندسي
- ٣ / متابعة مشاكل سداد والإبلاغ عنها.
- ٤ / ربط المهندسين بنظام الجوازات .
- ٥ / اعتماد الطلبات المتأخرة.



- ٦ / متابعة طلبات الترقية و تجديد العضوية .
- ٧ / الإبلاغ عن مشاكل المهندسين .
- ٨ / إرسال بيانات الدخول الخاصة بموقع الهيئة السعودية للمهندسين .
- ٩ / تحديث بيانات المهندسين .
- ١٠ / الرد على الاستفسارات الخاصة بالاختبارات المعتمدة لدى الهيئة .
- ١١ / متابعة حالة التقييم (إرسال التقارير إلى DATAFLOW) .
- ١٢ / الرد على البريد الإلكتروني الخاص بمركز الاتصال (callcenter@saudieng.sa) .
- ١٣ / فتح طلبات الأعطال والعمل عليها في نظام الهاتف المجاني ومتابعة الشركة المزودة بالبرنامج .

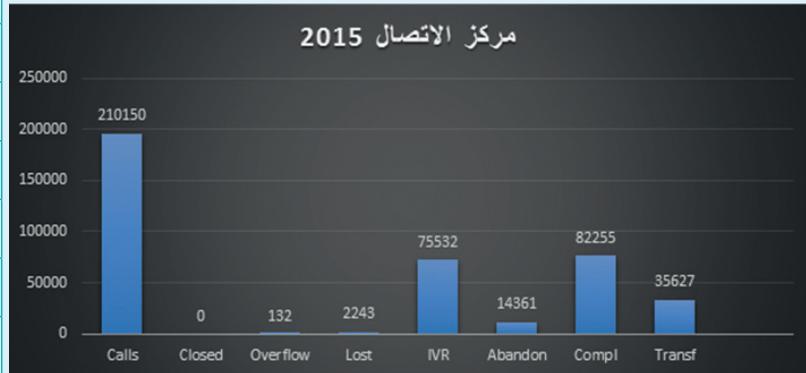
الانجازات:

- تم زيادة عدد موظفين مركز الاتصال .
- تم استقبال ٤٥٢٥٥ مهندس وتمت خدمتهم خلال ٢٠١٥ .
- تم استقبال ١١٧٨٨٢ مكالمة وتمت خدمتهم خلال عام ٢٠١٥ .

تقرير مركز الاستقبال ومركز الاتصال لعام ٢٠١٥ م

مركز الاتصال	الرقم
Calls	210150
Closed	0
Overflow	123
Lost	2243
IVR	75532
Abandon	14361
Compl	82255
Transf	35627

الاستقبال	
حركات العملاء	الخدمة
إجمالي العملاء	الإجمالي
٤٥٢٥٥	



(١٠.٤) الموارد البشرية:



عملت إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية على تحقيق الخطط والأهداف الإستراتيجيات الموضوعة للهيئة، ومواكبة النقلة النوعية التي تشهدها الهيئة وتوفير جميع متطلبات الإدارات بالأمانة العامة والفروع، وقد حصلت الهيئة عن طريق الإدارة على الجائزة البلاطينية من صندوق الموارد البشرية (هدف) بنسبة السعودة لعام ٢٠١٥م. كما وضعت الإدارة توجهاً جديداً سعت لتنفيذه خلال هذا العام وشمل هذا التوجه النقاط التالية:

- تطبيق برنامج التقييم السنوي للموظفين واكتشاف الطاقات وتجهيز مدراء الصف الثاني.
- أتمتة جميع الأعمال الإدارية وتحويلها إلى إلكترونية.
- التخطيط للحصول على شهادة الأيزو للمنشآت.

وتنقسم إنجازات الإدارة خلال عام ٢٠١٥م إلى قسمين:

الموارد البشرية:

١. تطوير اتفاقية مع الموظفين لتسهيل الإجراءات والتواصل مع الموظفين.
٢. إنشاء هيكل تنظيمي لجميع إدارات الأمانة العامة والفروع.
٣. تحديث الوصف الوظيفي لجميع الوظائف بالهيئة.



٤. توقيع اتفاقية مع شركة سفر وسياحة لحجوزات الطيران والفنادق والسيارات لأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الهيئة.
٥. توقيع اتفاقية مع شركة لتطوير وتحديث الهيكل الوظيفي واللوائح الداخلية للهيئة.
٦. تحديث النماذج الإدارية الداخلية.
٧. الحصول على اتفاق مع شركة تأمين طبي لموظفي الهيئة.
٨. العمل على الصيانة والتشغيل وتوفير متطلبات مقر الأمانة العامة بالرياض.
٩. العمل على نشر القرارات والتعاميم على موقع الهيئة الإلكتروني الداخلي.
١٠. توقيع اتفاقيات مع شركات البريد (البريد السعودي، ارامكس، سمسا)
١١. عقد اجتماع شهري لمدرء الإدارات والفروع لمناقشة أساليب تطوير العمل والموظفين.
١٢. تطوير وتجهيز مدرء الصف الثاني وتعيينهم على وظيفة مساعد مدير الإدارة.
١٣. تطوير قدرات الموظفين من خلال حضور الدورات التدريبية حيث تم ترشيح أكثر من ٢٥ موظف خلال هذا العام لحضور دورات تدريبية داخلية وخارجية.

الشؤون الإدارية:

١. تطوير جميع الأعمال الإدارية الورقية وتحويلها إلى إلكترونية.
٢. العمل على تنفيذ خطة لحصول الهيئة على شهادة الأيزو للمنشآت.
٣. مراجعة لائحة شؤون العاملين واقتراح التعديلات عليها ورفعها لمجلس الإدارة لاعتمادها.
٤. استمرار التعاون مع وزارة الخارجية لتسهيل إجراءات تأشيرات الزيارة لضيوف الهيئة.
٥. تطبيق النسخة التجريبية من نظام الصادر والوارد والمراسلات الإلكترونية.
٦. تحديث الأخبار الداخلية للموظفين على بوابة التواصل الداخلية وتشمل (ترقية - التهاني - التعازي) .
٧. تحسين بيئة العمل من خلال إجراء التحسينات على مبنى الهيئة بما يتوافق مع الاحتياجات الحالية والمستقبلية.

الإحصائيات:

- عدد الموظفين في الهيئة لعام ٢٠١٥م وصل إلى ١٢٢ موظف في الأمانة العامة والفروع.
- عدد الموظفين الذين تم تعيينهم في عام ٢٠١٥م وصل إلى ٢٣ موظف
- عدد الموظفين الذين تم ترقيتهم لعام ٢٠١٥م وصل إلى ٣٦ موظف.
- عدد الموظفين الذين تم إنهاء خدماتهم وصل إلى ٧موظفين.



٤. ١١ (الشؤون المالية):



تعتبر الإدارة المالية من الإدارات المهمة بالهيئة وقت أولت الأمانة العامة بالهيئة أهمية خاصة بتطوير الإدارة المالية لضمان جودة العمل، بحيث أصبحت ثقافة الرقابة والتدقيق جزء لا يتجزأ من العمل المؤسسي في الهيئة، خاصة بعد قناعتنا بضرورة بناء إدارة مالية قوية وفعالة.

وعملت الإدارة المالية خلال الفترة الماضية على ضرورة وجود نظام مالي قوي وفعال يلبي احتياجات الهيئة من حيث الرقابة والجودة ومنها:

- ١- كما استدعى توسع النشاطات تسريع الأداء المحاسبي ل يتم تطبيق برنامج GreatPlains من شركة مايكروسوفت، وبذلك يمكن ربط الحسابات بجميع الإدارات المالية عن طريق البرنامج حيث يوفر رقابة أكثر على الحسابات ويسهل من مهمة المتابعة.
- ٢- تطوير الإجراءات المالية والاحتياطات اللازمة للمحافظة على أموال الهيئة
- ٣- تطوير جميع العمليات المالية سوء في تحصيل الإيرادات حيث يتم التحصيل عن طريق نظام سداد أو الإيداع المباشر عن طريق الحسابات البنكية المخصصة لذلك، كما أن المصاريف تم التعامل معها كذلك بنفس الطريقة بالتحويل المباشر للمستفيدين عن طريق الحسابات البنكية المخصصة للصرف منها وذلك لأحكام الرقابة على إيرادات ومصاريف الهيئة.
- ٤- إتباع أسلوب الأرشفة الالكترونية للوثائق المالية للحفاظ على الوثائق المالية وسهولة الوصول إليها.





- ٥- ونظراً لتوسع خدمات الهيئة خلال العام المنصرم وحاجة الشئون المالية لمتابعة مشتريات الهيئة وتطبيق الأنظمة لضمان سلامة الإجراءات فقد استحدثت قسم للمشتريات اوكل له العمل على مشتريات الهيئة من تقديم للعروض وتحليلها وإدخالها بالطرق التي تضمن سلامة الإجراءات.
- ٦- يتم الشراء عن طريق المنافسة وتحليل الأسعار من اجل الحصول على أفضل المطلوب بأعلى جودة واقل سعر عن طريق لجنة المشتريات المكونة لذلك.
- ٧- إعداد تقارير مالية بصفة دورية عن نشاطات الهيئة مما يساهم في تطوير العمل بها.
- ٨- إعداد مشروع الموازنة التقديرية للسنة المالية ٢٠١٦م.

الاستثمارات:

العمل مع مجلس الإدارة على البحث في سبل تنمية استثمارات الهيئة حيث تم تكوين لجنة خاصة بالاستثمار لأعداد السياسات والاستراتيجيات الاستثمارية للهيئة.

تنمية موارد الهيئة:

- ١- العمل على دراسة فكرة سجل ذهبي لداعمي الهيئة من المؤسسات ورجال الأعمال.
- ٢- تبني آليات عمل مشتركة مع جهات أخرى.
- ٣- تم التواصل مع العديد من الجهات لدعم أنشطة وفعاليات الهيئة السعودية للمهندسين خلال العام المنصرم.

٤.١٢) تميز الاداء:



الهدف من تطبيق تميز الأداء Operational Excellence :

١. العمل على وجود الإجراءات والسياسات والأنظمة لجميع المهام في الهيكل التنظيمي والتأكد من الامتثال لها حسب اللوائح والعقود في الهيئة.
٢. تقييم فعالية وكفاءة وكفاية الأنظمة الرقابية الداخلية وعمل تدقيق غير معلن بشكل دوري والرفع لمجلس الادارة
٣. التأكد من موثوقية وسلامة المعلومات المالية والتشغيلية للهيئة
٤. تقييم المخاطر المالية والتشغيلية في الهيئة.

إجراءات تميز الأداء:

- تم عمل إجراءات تميز الأداء لجميع الإدارات (الأمانة العامة والفرع).
- كل إجراء يشمل:
 - رقم وعنوان الإجراء.
 - خطوات الإجراءات الأساسية.
 - شرح مختصر لجميع الخطوات.
 - المسؤوليات لكل خطوة.
 - المراجع حسب الأنظمة والقوانين.
 - مؤشرات الأداء.
- شرح تفصيلي عن جميع الخطوات (٣ - ٤ صفحات).
- يقوم المراجع الداخلي بمراجعة تنفيذ الإجراءات (بشكل غير معلن) لكل إدارة ومن ثم يرفع لرئيس المجلس والأمين العام (إدارة كل شهر) بالتقييم.

إجراءات تميز الأداء للهيئة العامة		الهيئة العامة للرقابة المالية	
رقم الإصدار : ٢٠١٤		رقم المراجعة : ١	
خطوات الإجراء			
رقم الخطوة	عنوان	محتوى	ملاحظات
١	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٢	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٣	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٤	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٥	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٦	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٧	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٨	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٩	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
١٠	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
١١	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
١٢	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
١٣	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
١٤	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
١٥	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
١٦	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
١٧	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
١٨	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
١٩	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٢٠	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٢١	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٢٢	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٢٣	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٢٤	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٢٥	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٢٦	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٢٧	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٢٨	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٢٩	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات
٣٠	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات	تعيين مدير العمليات

(٤ . ١٣) الفروع:

فرع المنطقة الشرقية :

مهام إدارة الفرع

- تمثيل الهيئة بمهامها في منطقة عمل الفرع.
- المساهمة في الرفع من معايير الممارسة المهنية وتنمية العلاقات الاجتماعية والمهنية بين الأعضاء في منطقة عمل الفرع.
- تقديم خدمات العضوية والتأهيل والتسجيل للاعتماد المهني.
- تقديم الدعم الفني والإداري والمالي للشعب الهندسية واللجان وتسهيل إجراءات عملها.
- متابعة القضايا المنازعات في منطقة عمل الفرع.
- القيام بالاعتماد المهني للمهندسين في منطقة عمل الفرع.
- القيام بإعداد برامج التدريب.
- استقبال وإنهاء طلبات المكاتب والشركات الهندسية

طبيعة العمل في الفرع :

١. إنفاذ كافة المهام التنسيقية والإدارية.
٢. الإشراف على الأنشطة والفعاليات في منطقة عمل الفرع.
٣. اقتراح الخطط والمشاريع ورفعها للأمانة العامة.
٤. تنفيذ التوصيات والخطط المعتمدة والخاصة بالفرع.
٥. إعداد تقرير ربع سنوي عن نشاطات الفرع ورفعها للأمانة العامة.
٦. الإشراف على انجاز معاملات المكاتب والشركات الهندسية.
٧. الإشراف على عمل اللجان التنسيقية والشعب الهندسية بمنطقة عمل الفرع.
٨. الإشراف على مالية الفرع.
٩. الإشراف على قاعدة بيانات تأهيل المهندسين بالفرع.



ورش العمل والمحاضرات:

- محاضرة شعبة الحاسب الآلي (البنية التحتية لتقنية المعلومات) يوم الاثنين الموافق ٢٦/١/٢٠١٥ م بفندق الظهران الدولي.
- محاضرة (تكاملاً أسواق الكهرباء) شعبة الهندسة الكهربائية محاضرة يوم الثلاثاء الموافق ١٠/٢/٢٠١٥ م بفندق هوليدي إن بالخبر ..
- ورشة عمل للمكاتب الهندسية بعنوان (العوائق التي تواجه المكاتب الهندسية) يوم الأحد الموافق ١٥/٢/٢٠١٥ م بفندق شيراتون الدمام
- ورشة عمل (التخطيط الاستراتيجي) يوم الخميس الموافق ٣/٦/٢٠١٥ م بفندق شيراتون الدمام
- اختبار المهندسين المحترفين يوم الأحد الموافق ١٩/٤/٢٠١٥ م اختبارات المهندسين المحترفين (PE) في مدينة الظهران، بالتعاون مع المجلس الوطني الأمريكي لمتحني الهندسة (NCEES) .
- محاضرة بعنوان (عقود الفديك) والتحكيم الهندسي بالتعاون مع لجنة المهندسين الأردنيين بفندق الظهران الدولي ٢٢/٢/٢٠١٥ م.
- محاضرتنا شعبة المباني الخضراء المحاضرة الأولى بعنوان (الأسطح الباردة) و المحاضرة الثانية، بعنوان (علاقة المباني الخضراء برضا المستخدمين) يوم الثلاثاء ١٦/٦/٢٠١٥ م بفندق هوليدي ان الخبر.

الفعاليات والأنشطة:

- المشاركة في يوم المهنة بمعرض الظهران.
- اللقاء مع مهندسي شركة السعودية للكهرباء بالقطاع الشرقية يوم الأربعاء ١٧/٧/١٤٣٦ هـ الموافق ٠٦/٥/٢٠١٥ م بمقر الشركة السعودية للكهرباء.
- افتتاح فعاليات المؤتمر الخليجي الخامس للهندسة القيمة.
- معرض التصميم الداخلي الأول للمهندسات بالمنطقة الشرقية في مجمع الراشد التجاري بالخبر يوم الأربعاء ٢٠/٥/٢٠١٥ م.
- حفل المعايدة للمهندسين بالمنطقة الشرقية.
- مشاركة فرع الشرقية في معارض التوظيف.
- اللقاء بين فرع الهيئة بالمنطقة الشرقية مع كلية الجبيل الجامعية.
- مشاركة فرع الهيئة بملتقى ومعرض السلامة المرورية الثالث المقام في ١١ - ١٢ صفر ١٤٣٧ هـ و برعاية من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز "حفظه الله" أمير المنطقة الشرقية.
- مشاركة فرع الهيئة في معرض شباب الأعمال.
- محاضرة مسكني نقطة البداية وذلك يوم الأربعاء الموافق ٩/٩/٢٠١٥ في قاعة دارين بفندق الشيراتون.



فرع منطقة مكة المكرمة :

مهام الفرع :

- تمثيل الهيئة في منطقة مكة المكرمة.
- تنمية العلاقات الاجتماعية والمهنية مع الأعضاء في المنطقة.
- جلب المميزات والخدمات للعضوية بعمل اتفاقيات مع الجهات التجارية و الخدمية.
- التنسيق مع الشعب الهندسية لعمل المحاضرات و الملتقيات و الدورات و تقديم الدعم لهم.
- تنمية الموارد المالية للفرع بتشغيل قاعات الدورات و المحاضرات و جلب الدعم المالي.
- متابعة القضايا و المنازعات في المنطقة.
- استقبال مراجعي الاعتماد المهني و تسهيل الخدمات لهم في المنطقة.
- القيام بإعداد برامج التدريب.
- استقبال وإنهاء طلبات المكاتب والشركات الهندسية.
- تنظيم المؤتمرات و المنتديات في المنطقة.
- المشاركة في المعارض ذات الاختصاص في المنطقة.
- تنمية العلاقات مع الجهات الإعلامية في المنطقة.
- تنمية وتقوية الروابط بين المهندسين الأعضاء بتنظيم الملتقيات في النادي الاجتماعي للمهندسين والمهندسات بمقر الفرع.
- عقد ملتقى اسبوعي بتنظيم الاعضاء لمناقشة اهم المواضيع الهندسية في مقر الفرع.
- الإشراف على الأنشطة والفعاليات في المنطقة.

الفعاليات التي تم تنظيمها والمشاركة بها :

- محاضرة حول نمذجة معلومات البناء (BIM) مفهوم ،تطبيق، تحديات) بالتعاون مع جمعية علوم العمران.
- محاضرة شعبة التعدين والجيولوجيا عن الخرائط الجيولوجية الهندسية لشمال جدة.
- الإشراف على دورة محترف إدارة المشاريع (PMP)
- اجتماع جمعية التراث العمراني.
- اجتماع المهندسين الأردنيين.

- محاضرة الجمعية السعودية لعلوم العمران حول (لمحات من مظاهر التطور العمراني بمكة المكرمة).
- تنظيم اجتماع شعبة الهندسة الصناعية.
- محاضرة فرع جده بالتعاون مع جمعية علوم العمران حول الإسكان الميسر تجربة الشراكة بين القطاعين العام و الخاص بمكة المكرمة.
- محاضرة شعبة الهندسة الكهربائية بالتعاون مع فرع جده.
- الجمعية العمومية العادية الحادية عشره
- منتدى البنية التحتية.
- المشاركة في جده الدولي لتطوير المدن والاستثمار العقاري.
- محاضرة شعبة الهندسة الكهربائية (الطاقة المتجددة).
- معرض اليوم الهندسي.
- محاضرة تعريفية عن نظام الاعتماد المهني.
- تنظيم اجتماع مجلس الإدارة وافتتاح ملتقى المهندسين والمهندسات.
- محاضرة شعبة التعدين والجيولوجيا حول جيولوجية وطرق تعدين خام الفلسبار بالمجاردة بمنطقة عسير بالمملكة العربية.
- محاضرة شعبة الهندسة الصناعية.
- محاضرة شعبة الهندسة الكهربائية.
- ورشة شعبة التراث العمراني بعنوان آليات الحفاظ على التراث العمراني.
- اجتماع اللجنة النسائية.
- حفل المعايدة.
- الإشراف على دورة تدريبية 3D MAX
- ورشة عمل هموم المكاتب الهندسية هموم المكاتب الهندسية وإيجاد الحلول لها.
- محاضرة تصميم السلامة في المباني.
- معرض ديكوفير.
- معرض الطاقة الكهربائية.
- محاضرة شعبة الهندسة المدنية.
- الإشراف على دورة برنامج ريفيت.



الاعتماد المهني:

- تم استقبال أكثر من ٢٢٠٠٠ مراجع للاعتماد.
- تم طباعة أكثر من ٨٠٠٠ شهادة وبطاقة اعتماد مهني.

المكاتب الهندسية:

- تم استقبال أكثر من ٢٦٠٠ مراجع لشؤون المكاتب الهندسية وطباعة أكثر من ٥٠٠ ترخيص للمكاتب.

ملتقى المهندسين:

- تم عمل أكثر من ٣٥ نشاط في ملتقى المهندسين.
- تم استقبال أكثر من ٣٠٠٠ زائر لملتقى المهندسين والمهندسات.

التحكيم والقضايا:

- تم استقبال أكثر من ٣٠ قضية للتحكيم وطلب الخبرة الفنية.

مقر الفرع:

- تم بحمد الله تجهيز مقر الفرع الجديد بكافة التجهيزات الحديثة اللازمة والانتقال إليه.



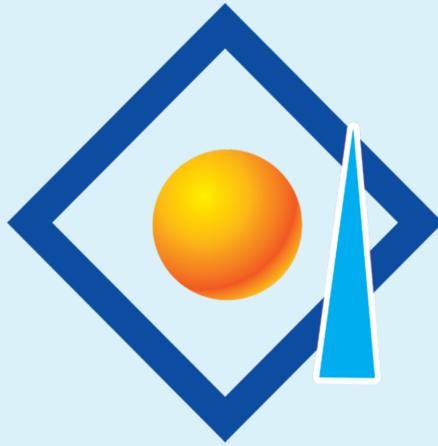
خامساً: الخاتمة:

إن هذا التقرير عن أعمال الهيئة السعودية للمهندسين للعام ٢٠١٥م، يرصد العديد من الأنشطة والإنجازات والبرامج في المرحلة الحديثة من عمرها، حيث تسعى الهيئة ممثله في مجلس ادارتها في الدورة الخامسة إلى إحراز تقدم من خلال تنفيذ الالتزامات والخطط والبرامج الموكلة لهم، من أجل تحقيق جزء من الأهداف والآمال لرفع مستوى الأداء والعمل وفق التطورات الهائلة والمستمرة في العالم.

والهيئة السعودية للمهندسين تضع هذا التقرير بين أيدي أعضائها من المهندسين وكافة المسؤولين في الوطن الغالي، لتعرض ماتم عمله من جهود ونشاطات لتطوير الأداء المهني والهندسي، وهي تؤكد أنها تعمل على وضع كل إمكانياتها لمواصلة مسيرتها في سبيل تحقيق أهدافها وبناء استراتيجياتها، ورغبتها بالمشاركة لتحقيق خطط التنمية والتطوير التي تشهدها كافة أوجه الحياة في المملكة العربية السعودية، خاصة الجانب الهندسي، كما ستواصل سعيها لتفعيل دور المهندس في بناء الوطن من خلال المشاركة والتفاعل، وستعمل أيضاً على المضي قُدماً نحو تنفيذ الالتزامات التي أوكلت لها من قيادات هذا الوطن - حفظهم الله - مع التركيز بقدر أكبر من أي وقت مضى على الأولويات الإستراتيجية، وعلى الشفافية الكاملة، من خلال مستوى أعلى من الكفاءة، ومدركين أنه لا يزال أمام الهيئة الكثير من العمل للقيام به في السنة القادمة، وما بعدها.

كما سيستمر العمل في جميع المجالات من أجل تحقيق باقي الأهداف حتى نصل إلى رفع جميع المعوقات التي تواجه الهيئة ومهامها وعملها وتقديم الخدمات بجودة عالية ترضي جميع الأعضاء. وعلى الرغم من التحديات التي تواجهها الهيئة، إلا أن تلك التحديات لن تحول - بأذن الله - دون تحقيق الأهداف والطموحات التي تلبى طموح جميع المهندسين والمنبثقة من رؤية الهيئة التي تقوم على نحو مهنة هندسة متطورة ومساهمه في التنمية الشاملة للبلاد، متمنين للجميع كل النجاح والتوفيق لخدمة قطاع الهندسة والمهندسين وخدمة المواطن والدولة.





الهيئة السعودية للمهندسين
SAUDI COUNCIL OF ENGINEERS

